



BATIK INTERNATIONAL

« Faire le choix d'un monde plus juste »



Association
BATIK
International

RAPPORT ANNUEL 2019



SOMMAIRE

L'Edito

Partie I - BATIK International **3**

Présentation de l'association
Les temps forts de 2019

Partie II - Nos actions **9**

Accès aux droits
Renforcement de capacités
Insertion socio-économique

Nos autres initiatives

Partie III - Vie de l'association **23**

Gouvernance et équipe
Communication
Nos contributions dans les réseaux

Partie IV - Rapport financier **28**

Bilan et compte de résultats

Récapitulatif des actions **30**



Pauline De La Cruz

Présidente

“

Depuis 20 ans, BATIK International place au cœur de sa mission le choix d'un monde plus juste et nous avons en 2018 eu l'occasion de mesurer le chemin parcouru avec nos partenaires au cours de l'anniversaire de l'association. Nous avons réaffirmé que l'égalité, le respect et l'échange sont les valeurs qui guident notre action pour contribuer au changement social et à la transition de nos sociétés.

En 2019, nous poursuivons notre engagement dans la défense des droits des femmes avec le démarrage d'un programme régional de lutte contre les violences faites aux femmes en Afrique du Nord (KARAMA) et la préparation d'un nouveau programme au Vietnam. C'est un enjeu mondial qui contribue à réduire les inégalités, la France a d'ailleurs pris la mesure de l'ampleur de ce phénomène et décidé de consacrer des moyens au niveau national pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et accompagner les femmes victimes de violences. Pour BATIK International et ses partenaires, l'enjeu est de promouvoir des relations de pouvoir équitables et l'évolution des structures et normes sociales vers la protection et l'égalité de fait.

L'année 2019 est aussi une année de transmission : Sarahi Gutierrez est de retour dans l'équipe de BATIK International en tant que directrice. Nous sommes honoré-e-s de l'ac-

cueillir à nouveau et de lui confier l'animation d'une équipe investie et dont le professionnalisme garantit la qualité des actions. Je remercie Catherine Di Maria pour son engagement auprès de BATIK Int. en tant que Présidente, il m'incombe dorénavant avec le Conseil d'Administration de poursuivre cette mission avec le même altruisme et la même créativité.

Confinement, distanciation sociale, ralentissement, télétravail, l'année 2020 est un défi à notre volonté de créer des ponts. Quelques soient les territoires où nos partenaires agissent, les incidences sanitaires, sociales, économiques et aussi environnementales de la pandémie mondiale de la Covid-19 révèlent la pertinence de notre ambition d'engagement auprès des plus vulnérables. Cette crise vient renforcer nos convictions. Oui, la coopération et la solidarité sont de formidables leviers de changement. C'est au croisement des capacités des acteurs de la société civile et des politiques publiques que se construisent l'intérêt général, le respect des biens communs et de la justice sociale. Alors, dans ce contexte, consolider l'action de BATIK International et ses partenaires est plus que jamais pertinent et enthousiasmant !

”



Partie I

BATIK International

Présentation de l'association
Les temps forts de 2019

BATIK International

Présentation de l'association

« Faire le choix d'un monde plus juste »

BATIK International est une association de solidarité qui **oeuvre contre la pauvreté et l'injustice sociale**.

Pour cela, nous avons choisi de développer des projets solidaires, en partenariat avec des organisations locales, en France et à l'international, visant à **favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes fragilisées** (femmes, jeunes, migrant-e-s, personnes âgé-e-s...).

Afin d'assurer la pérennité des actions mises en oeuvre, nous proposons également un **appui technique** auprès des organisations de la société civile.

Avec l'appui de nos partenaires, nous entendons ainsi **développer le pouvoir de choisir et d'agir** des personnes et des communautés en situation vulnérable, pour qu'elles deviennent des actrices de changement, capables de révéler leur talent et de se construire un avenir meilleur.

A l'origine ...

Créée par **deux petites-filles d'immigrés** (venant du Laos pour Isabelle DEVAUX et d'Algérie pour Catherine MECHKOUR-DI MARIA), **BATIK International a vu le jour en 1998**, leur permettant de monter des projets de solidarité en lien avec leur pays d'origine.

« Ici et là-bas », c'est la problématique identitaire de nombreux descendants d'immigrés qui peut conduire ces derniers à vouloir **construire des ponts vivants et féconds** entre la France, l'Europe et les terres d'immigration.

Notre **mission sociale** s'inscrit dans les **3 domaines suivants** :



Accès aux droits

La base du pouvoir d'agir de tout individu repose sur la connaissance de ses droits socio-économiques et les moyens dont il dispose pour les faire valoir.

Nous animons en ce sens des séances de sensibilisation et d'information, principalement en direction des femmes, des jeunes et des personnes migrantes.



Renforcement de capacités

Reconnues par les populations, les associations sont les agents actifs du développement local. Nous proposons ainsi de les accompagner en fonction de leurs priorités.

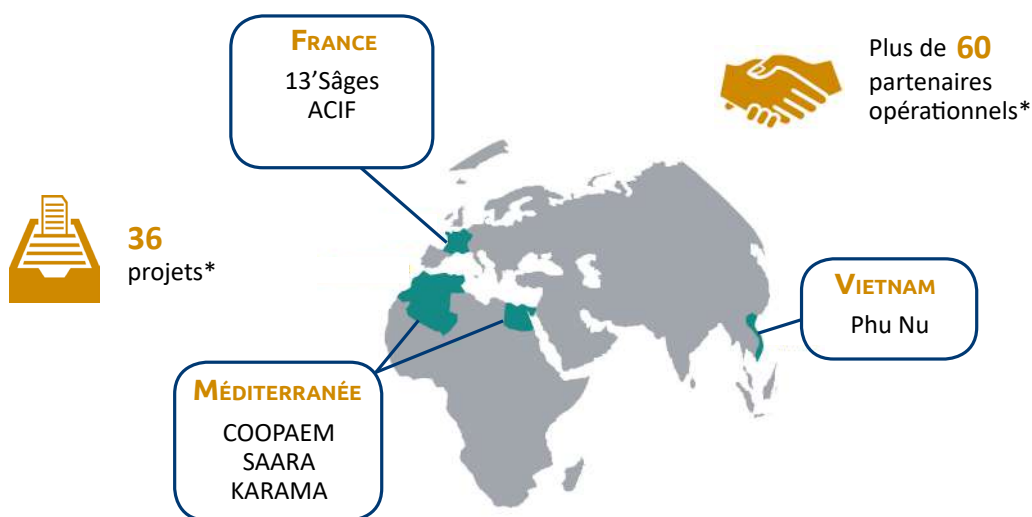
Les outils et savoir-faire partagés sont autant de leviers pour la mise en place d'actions pérennes et efficaces, au service de la reconnaissance de l'action associative.



Insertion socio-économique

Dans le cadre de projets définis avec nos partenaires, nous accompagnons des personnes dans leur démarche d'insertion, qu'elle soit d'ordre sociale et/ou économique, au travers d'actions de sensibilisation, de formation, d'appui à la création d'activité économique, d'accès au micro-crédit...

Depuis 1998, nous mettons en oeuvre des projets en partenariat avec des acteurs locaux, répartis sur **3 zones géographiques**. En 2019, nous avons coordonné **6 projets**.



**Depuis la création de BATIK International, soit 1998.*

Pourquoi « batik » ?

Le batik* est un tissu à motifs fleuris. Il provient d'une technique d'impression utilisée en Asie, en Afrique et au Moyen-Orient. **Tel un batik composé de fils entrelacés, l'association tisse des liens entre les acteurs et actrices originaires d'Europe, d'Asie et de Méditerranée.**

**Dès 2009, le « batik indonésien » est inscrit au patrimoine culturel immatériel de l'humanité.*

BATIK International

Les temps forts de 2019

JANVIER

Échanger pour mieux accompagner

Un atelier de partage de pratiques a été organisé par la Maison des Aînés et des Aidants Nord-Est. Les participant-e-s ont pu partager leurs problématiques d'accompagnement communes pour trouver, ensemble, des solutions pérennes.



FÉVRIER

C'est parti pour le projet KARAMA !

A l'occasion du démarrage du projet, un séminaire de lancement a été organisé à Paris, rassemblant l'ensemble des partenaires méditerranéens (l'EACD en Egypte, la FLDF au Maroc, l'association Beity en Tunisie et l'AFAD en Algérie). L'occasion d'affiner la démarche du projet et de renforcer l'interconnaissance des partenaires.

MARS

Promouvoir le travail décent

Le séminaire « ESS & Entrepreneuriat décent », organisée le 29 mars 2019 à Tunis, a réuni société et acteurs publics pour échanger autour de la question du travail décent et des enjeux de la formalisation pour les micro-entrepreneur-e-s en Tunisie.

Défendre l'égalité femmes-hommes à l'Ambassade de France du Vietnam

A l'occasion de la journée du 8 mars, BATIK International a animé un atelier sur l'égalité femmes-hommes à l'Ambassade de France au Vietnam. L'occasion d'échanger avec le personnel de l'ambassade sur l'intégration de l'égalité dans leurs pratiques professionnelles !



JUIN

Amélioration des conditions de vie des femmes ouvrières migrantes au Vietnam

Propriétaires, syndicats, autorités locales et les femmes ouvrières se sont accordé-e-s sur la réduction de prix de l'électricité dans les zones de logements de Vinh Phuc. Une baisse de charge importantes pour les femmes ouvrières travaillant dans la province !



JUILLET

Renforcer les capacités des OSC féministes au Maroc

Dans le cadre du projet KARAMA, une mission de renforcement de capacités à été organisée à Rabat auprès de la FLDF sur la gestion financière et recherche de financements.

Lancement du fonds d'appui aux OSC algériennes !

Dix associations locales algériennes ont signé les conventions de partenariats afin de pouvoir bénéficier du soutien du FAICOL, prévu par le projet SAARA en Algérie.



AOUT

Lutter contre le harcèlement sexuel au travail avec Phu Nu

Avec l'appui d'un de nos partenaires, une session de formation sur le harcèlement sexuel au travail a été organisée avec 25 femmes leaders prenant part au projet. Cet échange a également permis d'aborder les notions de genre et d'intersectionnalité.



SEPTEMBRE

L'équipe du siège se renouvelle !

BATIK International a été marquée en septembre par l'arrivée de plusieurs recrues au sein de son équipe du siège à Paris, dont Margaux Monneraud et Hélène Bourry, toutes deux responsables programme.



BATIK International

Les temps forts de 2019

SEPTEMBRE

BATIK International accueille une nouvelle directrice !

Ce changement est annonciateur du retour de Sarahi Gutierrez, qui avait quitté BATIK Int en 2018. Elle intègre à nouveau l'association et devient sa nouvelle directrice.



NOVEMBRE

Rencontre avec Denis Mukwege pour la lutte contre les violences faites aux femmes

Lors d'une conférence AFD menée aux côtés du Dr Denis Mukwege, Pauline de la Cruz a présenté le travail réalisé par BATIK et ses partenaires en Egypte pour soutenir les femmes victimes de violence.



OCTOBRE

Nouvelles sessions de formations autour de l'interculturalité et la migration

Un nouveau parcours de formations portant sur ces thématiques à destination de 2 actrices parisiennes de l'accompagnement des migrant-e-s a été lancé. Au programme : rencontres avec des expert-e-s de zones géographiques et de thématiques variées.



DÉCEMBRE

Clap de fin pour la deuxième phase du projet Phu Nu

La fin de la seconde phase de Phu Nu a été marquée par une conférence où femmes leaders, syndicats et représentant-e-s des entreprises se sont réunies pour échanger et avancer ensemble au sujet de l'empowerment des femmes ouvrières migrantes.

Partie II

Nos actions

-  Accès aux droits
-  Renforcement de capacités
-  Insertion socio-économique

Nos autres initiatives

Nos actions

13'Sâges

Agir ensemble pour le bien vieillir des migrant.e.s âgé.e.s



Phase 3 : avril 2018 à mars 2020

Bailleurs : Fonds Asile Migration Intégration / Ville de Paris (DDCT et Conférence des financeurs) / Agence Régionale de Santé Ile-de-France /

Partenaires opérationnels : FLE et Compagnie, La Maison de la Médiation Numérique (MMN), La Fédération des Tunisiens pour une Citoyenneté des Deux Rives (FTCR), Chinois de France Français de Chine (CFFC), Le Point Information Médiation Multi Services Sud-est (PI-MMS), La Maison des aînés et des aidants (M2A), l'entreprise Sâges Qualiservices à domicile, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie de Paris (CPAM) et Adoma

Le projet 13'Sâges vise à améliorer l'accès aux droits, à la santé, et la participation sociale des migrant-e-s en situation de vulnérabilité en accompagnant un collectif d'acteurs à expérimenter de nouvelles pratiques.

Contexte

Démarré en 2013, le projet 13'Sâges visait initialement à **améliorer l'accès aux droits et à la santé**, ainsi que la **participation citoyenne** des populations migrantes vieillissantes dans le 13ème arrondissement de Paris. Dans le cadre de la troisième phase lancée en mars 2018, le public a été élargi aux migrant-e-s, sans limite d'âge, et à l'ensemble du territoire parisien. Cette ouverture a permis d'intégrer de nouveaux acteurs de l'accompagnement, tels que la FTCR, et par conséquent de cibler de nouvelles populations vulnérables comme les femmes migrantes. La troisième phase a par ailleurs été marquée par un important travail en **renforcement de capacités** mené par BATIK International, tant au niveau des neuf structures membres permanentes du Collectif que des acteurs locaux de l'accompagnement des migrant-e-s. Ces mêmes organisations ont ainsi pu construire des **actions collectives** pour identifier de manière plus précise les **besoins** des publics migrant-e-s et y répondre.

Deux constats ressortent de cette dernière année. D'une part, les **partenariats entre les membres** ont été renforcés. D'autre part, la **participation des migrant-e-s** au sein de la vie sociale reste un enjeu majeur.

Mise en oeuvre du projet

En 2019, le Collectif 13'Sâges a poursuivi les trois objectifs qu'il s'était fixé au lancement de la phase 3. Tout d'abord, il a cherché à consolider une **dynamique pluri-acteurs** à l'échelle du territoire parisien par le biais de rencontres bimensuelles entre ses membres, et d'ateliers de partages de pratiques avec les acteurs parisiens de l'accompagnement des migrant-e-s. Ces différentes rencontres ont été l'occasion d'approfondir l'interconnaissance entre les organisations participantes.



13 structures
mises en réseau
et accompagnées

4 rencontres
du Collectif



6 modules de formation
animés auprès des
acteurs locaux



Dans un second temps, le projet 13'Sâges a eu pour objectif d'**améliorer la prise en compte des besoins des migrant-e-s**. Un second parcours de formation portant sur la migration et l'interculturalité a été élaboré en fonction des évaluations transmises lors des précédentes formations en année 1 (2018). Enfin, le Collectif 13'Sâges a mené d'importants efforts pour **faciliter l'accès aux droits, à la santé et à l'intégration** dans la vie locale des migrant-e-s. Grâce aux partenariats entre ses membres, plusieurs actions expérimentales collectives ont pu voir le jour, plus particulièrement les bilans de santé à destination des seniors migrant-e-s asiatiques, mis en place par CFFC et la CPAM, les ateliers de prévention pour les femmes migrantes avec la FTCR, ou encore le parcours d'accompagnement portant sur le logement coconstruit par Adoma et le PIMMS pour les habitant-e-s des résidences sociales Adoma.

La participation citoyenne des migrant-e-s

Lors de cette troisième phase, les membres du Collectif ont formulé le souhait de renforcer la démarche participative. L'objectif de cette démarche est donc de faire entendre la voix des personnes vulnérables, afin d'**agir avec elles et non pour elles**.

Et après ?

En mars 2020, la troisième phase du projet 13'Sâges arrivera à son terme.

En revanche, les deux ateliers de réflexion qui seront mis en place avec les membres vont permettre de réfléchir à la suite envisagée, à savoir **une volonté d'autonomiser et de pérenniser le Collectif**.

Nos actions

Phu Nu

Favoriser l'accès aux droits des travailleuses migrantes au Vietnam



Phase 2 : février 2017 à janvier 2020

Bailleurs : Agence Française pour le Développement, Fondation Abbé Pierre, Fondation Weave our Future-Auchan, la Fondation RAJA/Danièle Marcovici, Oxfam

Partenaires opérationnels : Center for Development and Integration (CDI), Groupe de Recherche et d'Echanges Technologiques (GRET)

Initié en 2014 dans deux provinces du Nord du Vietnam, le projet Phu Nu vise à améliorer les conditions de vie et de travail des femmes ouvrières migrantes internes de deux zones industrielles.

Contexte

Le Vietnam connaît, depuis plusieurs décennies, un niveau de croissance économique remarquable passant essentiellement par le développement du secteur privé, dont les usines dans les zones industrielles sont de plus en plus nombreuses.

Plus de 50% de femmes, ayant entre 15 et 39 ans, migrent depuis des zones rurales, pour améliorer leur situation économique en travaillant dans le secteur privé qui emploie jusqu'à **78% de femmes**. A l'intersection de plusieurs identités en tant que femme, jeune, migrante et ayant un statut d'ouvrière, elles se retrouvent alors confrontées à de **multiples discriminations** qui les rendent particulièrement vulnérables. La problématique de leurs **conditions de vie dans les zones de logements collectifs**, en lien étroit avec celles du travail se pose avec force pour elles.

Mise en oeuvre du projet

Le projet Phu Nu (« femme » en vietnamien) vise à **améliorer les conditions de vie** des ouvrières migrantes en faisant la promotion de l'empowerment de ces femmes et des concertations pluri-acteur.rice.s. Par empowerment, le projet cherche à renforcer leur **capacité d'agir** et de choisir sur leur quotidien et futur en toute **autonomie**. Des clubs de femmes ont été créés dans les zones de logements collectifs. Ces clubs constituent des espaces d'**échanges d'information** et de création de **lien social**, en particulier pour les femmes migrantes, majoritairement issues de minorités ethniques à Hai Duong qui se retrouvent loin de leur cercle familial.

Ils sont gérés par des **femmes leaders** (une femme leader principale par club) qui doivent être en mesure de relayer des informations utiles aux résident.e.s, de répondre à leurs questions ou de les orienter pour qu'ils/elles aient leur réponse. Elles ont aussi un rôle de **porte-parole** auprès des autorités et organisations concernées pour régler une de leur problématique. Plusieurs **espaces de dialogues pluri-acteurs et actrices** ont été créés et les femmes y ont participé. Ceux-ci ont permis qu'en 2019, les prix de l'eau et l'électricité soient diminués à Vinh Phuc.



70% des femmes leaders

ont amélioré leurs connaissances sur le droit du travail et la protection sociale



77 femmes leaders

formées et accompagnées.



243 réunions de femmes

organisées dans les zones de logement

Plus de **24 000 femmes** impactées par l'amélioration des conditions de travail





Ces dialogues ont aussi été moteurs pour le développement d'une relation basée sur la compréhension entre les résident.e.s et les propriétaires, ces derniers étant de plus en plus à l'écoute, et, grâce à l'implication des femmes, ont permis la rénovation des zones de logement en 2018 et la révision des règlements intérieurs en 2019.

Des dialogues ont aussi eu lieu pour l'**amélioration des conditions de travail** des ouvrières. 3 nouvelles entreprises sur les 5 prenant part au projet ont été identifiées en 2019. Les échanges entre les représentant.e.s des entreprises, des Fédération du Travail et syndicats, et les ouvrier.ère.s ont permis d'identifier les besoins de ces dernier.ère.s.

Et après ?

Fin janvier 2020 annoncera la fin du projet Phu Nu. Malgré les nombreuses avancées pour l'empowerment des femmes ouvrières, leur accompagnement reste nécessaire pour garantir la pérennité des actions entreprises.

Il est prévu que l'action se focalise sur les **femmes leaders** et l'**autonomisation de leurs réseaux** afin qu'elles soient reconnues en tant que partie prenante lors de négociations qui les concernent. Les autorités locales seront accompagnées pour qu'elles puissent mettre en place des **actions de prévention et d'accompagnement** des femmes victimes de violences basées sur le genre.

Nos actions

SAARA

Partager nos savoirs, renforcer nos actions



Phase 1 : février 2017 à décembre 2020

Bailleurs : Union Européenne, Secours Catholique-Caritas France

Partenaires opérationnels : Centre de Ressources pour les Organisations de la Société Civile (CROSC), NADA – Réseau algérien pour la défense des droits de l'enfant

Le projet SAARA - *Savoirs et Apprentissages pour la Reconnaissance locale en Algérie* - vise à favoriser l'intégration des associations locales, en tant qu'actrices de développement, dans les dynamiques de concertation pour l'élaboration des politiques locales.

Contexte

Depuis les années 90, les associations algériennes se sont fortement mobilisées autour des enjeux d'accès aux droits des plus démunis.e.s, notamment dans le domaine de la santé et du social.

Chemin faisant, elles ont acquis un **vrai savoir-faire et une réelle légitimité** auprès des populations et des autorités locales.

Pour autant, les associations sont encore **très peu associées à l'élaboration des politiques de développement local** et peinent à valoriser et inscrire leurs actions dans la durée.

Mise en oeuvre du projet

Le projet SAARA contribue de manière spécifique à **l'apprentissage et l'amélioration des pratiques des organisations de la société civile dans le domaine de la gouvernance locale** pour soutenir le changement en matière de développement local en Algérie.

L'année 2019 a connu un contexte politique particulier en Algérie. Le projet SAARA a néanmoins maintenu son activité en travaillant à la mise en place de **stratégies de concertation locales** des acteurs associatifs ainsi qu'à leur **intégration dans la gouvernance territoriale**.

Les 10 associations porteuses des projets subventionnés dans le cadre du **FAICOL** ont signé avec Batik Int. des conventions de partenariat, lancé leurs projets et ainsi avancé dans la réalisation de leurs activités respectives.



10 projets bénéficiaires du fond d'appui FAICOL ont été contractualisés et lancés officiellement.

200 000 €
ont été versés aux
aux **associations locales**
pour initier des projets de
concertation locale





Et après ?

En 2020, avec l'amélioration de la situation politique en Algérie, le projet SAARA pourra faire l'objet d'une **extension d'une année** et de la reconduction de ses activités prévues en 2019, afin de répondre à l'ensemble des objectifs assignés à cette année.

BATIK International fera bénéficier les représentants des associations partenaires du projet d'un cycle de formation répondant à leurs besoins. Les résultats de l'analyse qu'effectuera l'équipe du projet compétente en la matière permettra d'**identifier les thèmes du cycle de formation**. Les associations bénéficieront également d'un **accompagnement technique** dans la mise en œuvre et la **capitalisation** de leurs expériences de concertation avec les autorités locales.

Nos actions

KARAMA

Renforcer la résilience des femmes victimes de violence dans les quartiers populaires des pays de la rive sud méditerranéenne



Phase 1 : février 2019 à janvier 2022

Bailleurs : Agence Française de Développement (AFD), Fonds Canadiens d'Initiatives Locales

Partenaires opérationnels : AFAD (Association Femmes Action Développement) en Algérie, l'association Beity au Maroc, EACD (Egyptian Association for Comprehensive Development) en Egypte, FLDF (Fédération des Ligues des droits des Femmes) au Maroc

Le projet KARAMA entend contribuer à réduire les violences basées sur le genre par une approche intégrée comprenant des actions de prévention, la mise en place de dispositifs de prise en charge des femmes victimes et l'accompagnement à leur insertion sociale et économique.

Contexte

La violence à l'égard des femmes est une **question mondiale** qui affecte les progrès d'une société. Qu'elles soient d'ordre physique, sexuel, moral ou encore économique, les violences endurées quotidiennement par les femmes sont nombreuses et les exposent à des situations d'isolement, de repli sur soi, de précarité, les rendant de plus en plus vulnérables.

Si le harcèlement des femmes dans les lieux publics est de plus en plus condamné par les médias, les violences domestiques restent largement **cachées**. En effet, elles sont relativement acceptées dans les pays de la rive sud de la Méditerranée, par les hommes et par les femmes elles-mêmes, considérant que ce type de violence relève de la **sphère privée**. Par crainte des représailles, de la perte de leurs moyens de subsistance, et même la pression de leur entourage, la majorité des femmes maltraitées n'ont pas recours aux services de droit commun.

C'est dans ce contexte que le projet KARAMA a été initié afin d'**apporter une réponse aux violences faites aux femmes** dans les quartiers populaires de ces quatre pays.

Mise en oeuvre du projet

Débuté en **février 2019** à l'occasion du séminaire de lancement organisé à Paris avec l'ensemble des partenaires, le projet KARAMA a vu les activités de ses différents volets se mettre en place dans chacun des pays d'intervention, avec des spécificités propres à chaque partenaire. Diagnostic sur la situation des violences et le tissu associatif local, sessions de **sensibilisation** à destination de la communauté et des jeunes, **formation** d'un groupe de femmes leaders, **renforcement des dispositifs** de prise en charge des femmes victimes (accueil, écoute, accès aux soins, accompagnement psychologique etc) sont autant d'activités qui ont été réalisées en 2019.

3 diagnostics

sur la situation des violences basées sur le genre réalisés en Algérie, Egypte et en Tunisie



2 comités de pilotage et séminaires d'échanges régionaux organisés



De l'importance de déconstruire les stéréotypes de genre !

Depuis toujours, à travers le monde, les filles/femmes et les garçons/hommes sont cantonné-e-s dans des **rôles traditionnels** qui conduisent à des **préjugés**, puis à des **inégalités** et à des **violences**.

Prendre conscience des **stéréotypes** dans lesquels la société enferme les genres est crucial pour pouvoir les déconstruire et ainsi ne plus les reproduire.

C'est pourquoi la **sensibilisation** de l'opinion publique, mais surtout des plus jeunes, à l'égalité femmes/hommes constitue un des volets essentiels de KARAMA.

Et après ?

En 2020, les partenaires vont poursuivre les **activités de sensibilisation et prévention** sur les violences et l'accès aux droits, le **renforcement des dispositifs** de prise en charge des femmes victimes et les **services d'accompagnement à l'insertion sociale et économique** (formation professionnelle, création d'activités génératrices de revenus, création d'une coopérative de femmes).

BATIK International poursuivra ses actions de **renforcement de capacités** de manière continue et ponctuelle, notamment en Egypte où une formation sur la gestion du cycle de projet à destination des équipes terrain devrait être réalisée.

Nos actions

COOPAEM

Entreprendre collectivement pour réussir en Méditerranée



Phase 1 : mai 2016 à avril 2019

Bailleurs : Agence Française de Développement, Secours Catholique-Caritas France, Région Ile-de-France

Partenaires opérationnels : ATTADAMOUNE Micro-finance (Maroc), Egyptian Association

Le projet COOPAEM soutient le développement et la formalisation d'activités économiques récemment créées par des jeunes et des femmes en Egypte, au Maroc et en Tunisie. A travers l'expérimentation d'un dispositif à l'entrepreneuriat collectif, nous souhaitons favoriser l'accès de ces entrepreneur.e.s à un travail décent.

Contexte

Depuis 2016, ATTADAMOUNE Micro-Finance, l'Egyptian Association for Comprehensive Development et l'Union Tunisienne de Solidarité Sociale soutiennent les femmes et les jeunes entrepreneur.e.s dans le développement et la formalisation de leur micro-entreprise. En ce sens, des services de formation à la gestion de la micro-entreprise, de coaching au regroupement des activités et à l'entrepreneuriat collectif ou bien encore d'accompagnement marketing leur ont été proposés. Ils permettent aux entrepreneur.e.s d'avoir une gestion courante des activités plus sereine et plus rentable, d'être mieux accompagnée-s dans leurs démarches administratives et ainsi d'améliorer les revenus de leurs micro-entreprises.

Mise en oeuvre du projet

Après trois ans, le projet s'est clôturé en mars 2019 avec l'organisation d'un évènement de plaidoyer. Le séminaire « ESS & Entrepreneuriat décent », organisée le 29 mars 2019 à Tunis, a réuni des acteurs/actrices issu.e.s de la société civile ainsi que des acteurs publics pour échanger autour de la question de travail décent et des enjeux de la formalisation pour les micro-entrepreneur.e.s en Tunisie et plus largement au niveau régional en Afrique du Nord.

Ces derniers mois de projet ont été aussi l'occasion de finaliser les missions de suivi-évaluation qui ont permis de mettre en évidence que l'entrepreneuriat collectif constituait dans le cadre du projet un

51% entrepreneur.e-s accompagné.e-s
au Maroc et en Tunisie se sont
formalisé.e-s.



62%
des entrepreneur.e-s accompagné.e-s
a augmenté le chiffre d'affaires de
leur activité économique

En Egypte,



107 femmes

ont obtenu des certificats d'identité
officiels qui leur permettent d'accéder
à toute activité économique et
d'ouvrir leurs droits sociaux

18% des entrepreneur.e-s
se sont affiliés à un système public
ou privé de protection sociale au
Maroc et en Tunisie.





espace protégé pour la transition de la micro-entreprise et sa formalisation. Les expériences des entrepreneur-e-s accompagné-e-s montrent que le collectif permet l'atteinte d'un seuil de performance économique favorable au changement d'échelle, permettant l'accès à des meilleures conditions de travail.

A la fin du projet, on observe la redynamisation des parcours entrepreneuriaux individuels et/ou collectifs et le renforcement du pouvoir d'agir. L'estime de soi et le sentiment de légitimité des femmes et des jeunes à exercer les fonctions de chef-fe d'entreprise ont crû. Les actions de sensibilisation et le cadre collectif du dispositif ont facilité le développement d'une conscience critique individuelle et collective. Les entrepreneur-e-s ont une plus grande capacité à prendre du recul sur leur situation personnelle voire familiale et à agir en conséquence pour leur évolution.

Les femmes et les jeunes ont développé une gestion sereine et autonome de leurs activités et ont amélioré les performances économiques (chiffre d'affaires et revenus) de leur activité. La micro-entreprise a changé d'échelle.

La définition du travail décent

Le *travail décent* résume les aspirations des êtres humains au travail. Il regroupe l'accès à un travail productif et convenablement rémunéré, la sécurité sur le lieu de travail et la protection sociale pour les familles, de meilleures perspectives de développement personnel et d'insertion sociale, la liberté pour les individus d'exprimer leurs revendications, de s'organiser et de participer aux décisions qui affectent leur vie, et l'égalité des chances et de traitement pour tous, hommes et femmes.

Organisation Internationale du Travail.

Nos actions

Nos autres initiatives

ACIF

Agir ensemble pour l'égalité filles-garçons

Le projet ACIF-Agir Collectivement pour l'Insertion des Filles vise à développer le pouvoir d'agir des jeunes filles du quartier Mistral Lys Rouge Camine dans leur parcours d'insertion socioprofessionnelle.

Phase 1 : septembre 2018 à août 2020

Bailleurs : Fondation de France

Partenaires opérationnels : Centre socio-culturel Le Plateau, Mission Locale, Comité Dauphinois d'Action Socio-Educative

Mise en oeuvre du projet

Après une première année consacrée à l'**accompagnement socio-sportif** des jeunes filles du Mistral Lys Rouge Camine (quartier prioritaire de la politique de la ville de la métropole grenobloise), les partenaires ont développé des actions ponctuelles de **sensibilisation sur l'égalité femmes-hommes**.

Durant la deuxième année du projet, un groupe de professionnel-le-s de l'insertion et de la jeunesse a été sensibilisé et formé sur les questions d'égalité femme-homme. Ils/elles ont pu prendre conscience des freins spécifiques à l'insertion de femmes. Renforcé-e-s, ces professionnel-le-s seront en mesure de proposer une **orientation non genrée**.

En 2019, les actions de sensibilisation ont mobilisé les jeunes hommes et les habitant-e-s du quartier. Ayant acquis une expérience sur le sujet, l'équipe du centre socio-culturel Le Plateau prévoit de poursuivre à l'avenir l'organisation des espaces de dialogue autour des représentations et des inégalités entre femmes et hommes à l'échelle du quartier pour favoriser le développement d'une culture égalitariste.



15 jeunes filles
sensibilisées à l'égalité
femmes-hommes

17 jeunes filles
ont bénéficié d'un ac-
compagnement sportif



Partenariat avec Frères des Hommes Collectif « Former pour transformer »

En France, au Pérou ou en République Démocratique du Congo, BATIK Int. s'engage pour l'empowerment des femmes.

Depuis 2016, BATIK Int est engagé auprès des Frères des Hommes et ses partenaires sénégalais, haïtien, rwandais, congolais, indien et péruvien dans le collectif « Former pour transformer ». BATIK se mobilise pour partager ses pratiques et les méthodologies issues de l'expérience de terrain sur les questions de **genre** et **empowerment**.

Après avoir effectué deux missions sur le terrain, BATIK International a été mobilisée pour la réalisation du bilan mi-parcours du projet, permettant de mettre en avant les pratiques de partenaires péruviens, congolais et indiens sur **l'émancipation des femmes**. Le séminaire international du programme en novembre a été l'occasion pour BATIK International de valoriser les apprentissages du projet Coopaem autour de l'appui à **l'entrepreneuriat collectif** !

Promouvoir les ODD auprès des Maisons Familiales Rurales

Dans le cadre d'un **programme de formation** des formateurs/trices des MFR sur l'éducation à la citoyenneté, BATIK International a animé des ateliers pour sensibiliser aux **enjeux de développement durable**. Au travers des mises en situation et de jeux ludiques, les professionnel-le-s ont pu se familiariser aux ODD et ont pu partager des outils pédagogiques pour traiter les questions de **l'égalité femmes-hommes** et la **lutte contre les discriminations** auprès des jeunes.



Partie III

Vie de l'association

Gouvernance et équipe

Nos contributions dans les réseaux

Vie de l'association

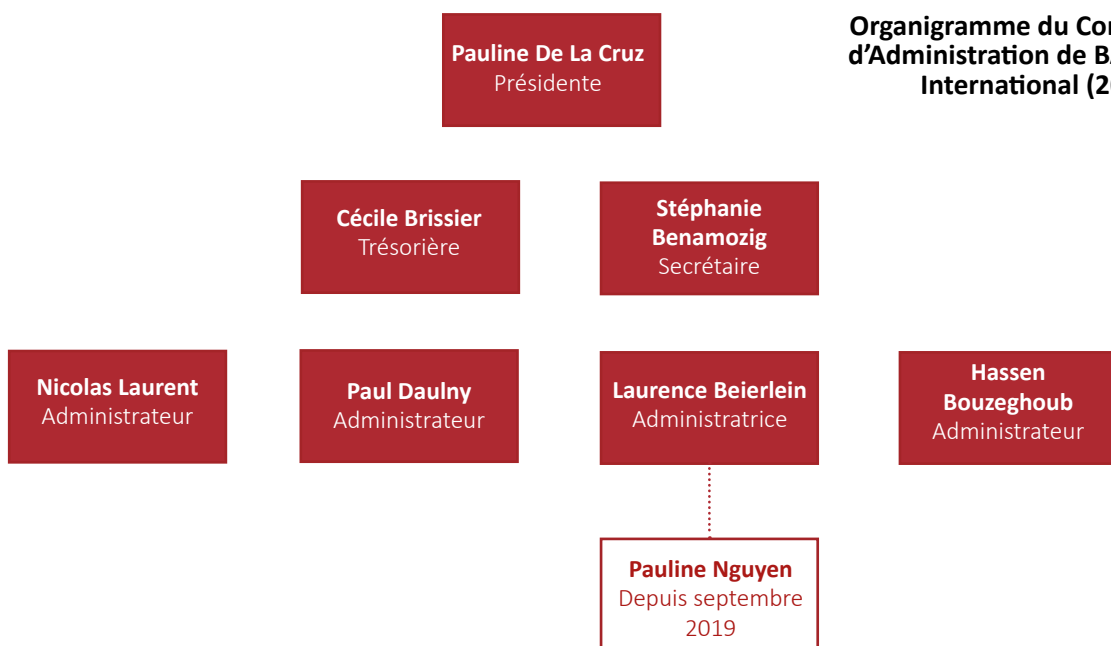
Gouvernance et équipe

Le Conseil d'Administration

En 2019, le CA de BATIK Int a renouvelé le mandat des administrateurs/trices arrivant à échéance. Laurence Beirlein a remis son mandat, nous la remercions pour ces 8 ans d'engagement à nos côtés ! Le CA a accueilli une nouvelle administratrice, Pauline Nguyen.

Dans le cadre de sa réflexion stratégique, le CA a ouvert un nouvel chantier sur le partenariat avec le secteur privé, visant à définir les critères de cette collaboration. Ce chantier devra être approfondi en 2020 avec un temps de travail spécifique.

Organigramme du Conseil d'Administration de BATIK International (2019)



L'équipe exécutive

2019 a également été marqué par de changements en termes de ressources humaines au siège.

A Paris, Anais Schall, étudiante en master Economie sociale et solidaire à l'Université de Mulhouse, a finalisé son stage en tant qu'assistante en gestion de projets en mars.

Après 5 années en tant que chargées de programmes au siège, Chloé Rochefort et Manon Borel ont souhaité poursuivre leur engagement dans d'autres horizons. Sarah Chelal a également quitté son poste pour s'installer à l'étranger. Elles ont été

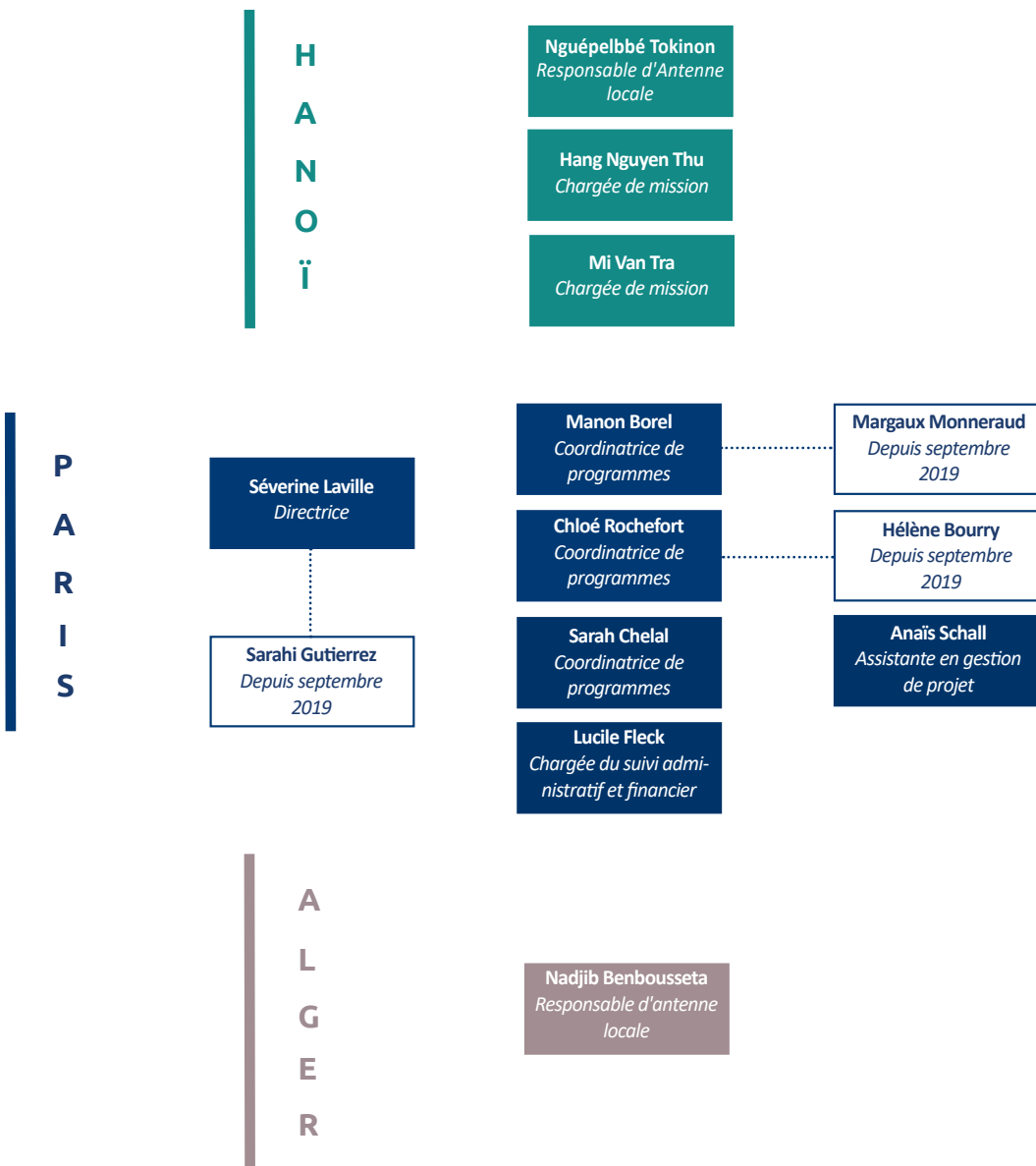
remplacées dans leurs fonctions par Hélène Bourry et Margaux Monneraud en septembre. Avant de rejoindre BATIK, elles ont travaillé dans la coordination des projets de développement en Asie et en Afrique respectivement.

Enfin, Sarahi Gutierrez a rejoint l'équipe pour succéder à Séverine Laville dans la fonction de Direction.

Au Vietnam :

Julia Heres Garcia a également rejoint l'équipe Vietnam en tant qu'assistante en gestion de projet depuis mars 2019. Intéressée par les questions de genre, elle a travaillé avec les partenaires locaux sur l'évaluation de l'empowerment des femmes leaders du projet Phu Nu.

Organigramme de l'équipe exécutive de BATIK International (2019)



Vie de l'association

Communication

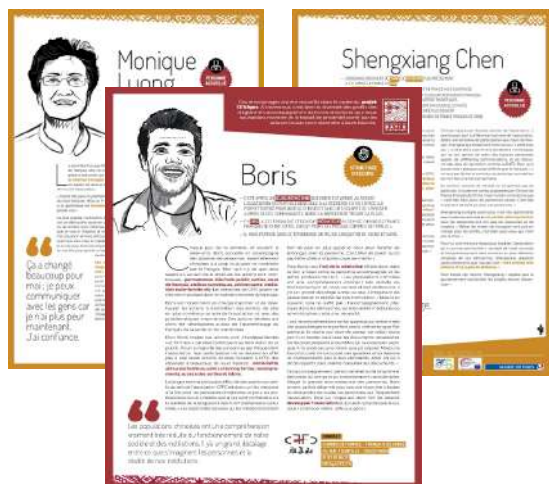
Les outils de communication de l'association et ses projets

Dans le cadre de la stratégie de communication élaborée en 2017, BATIK International a continué cette année de valoriser les différents projets de l'association et leurs résultats à travers divers outils :

Phu Nu

Destiné aux partenaires du secteur associatif tout comme au grand public, un livret intitulé « **La vie des ouvrières migrantes internes du Vietnam** » a été conçu dans le but de mettre en lumière les situations difficiles auxquelles sont confrontées ces femmes victimes de stéréotypes liées à leurs multiples identités.

En recueillant leurs témoignages, BATIK Int. veut faire entendre leur voix par un processus d'empowerment.



13'Sâges

Dans le cadre du projet 13'Sâges, BATIK International a poursuivi la publication de portraits pour illustrer la **spécificité de l'accompagnement** dans chacune des organisations partenaires du programme.

COOPAEM

Un dépliant conçu pour expliquer « **l'empowerment en bref** » a également été réalisé dans le cadre du projet COOPAEM.



Vie de l'association

Nos contributions dans les réseaux

En France et dans les pays de coopération, nous agissons au sein de collectifs d'organisations de la société civile et contribuons à des réseaux sectoriels.

Collectifs d'OSC

	Comité Français pour la Solidarité Internationale	Membre du conseil de direction
	Réseau pour l'amélioration de l'impact et de la qualité d l'action de solidarité et de coopération internationale	Président du réseau

Programmes Concertés Pluri-Acteurs

Joussour - PCPA Algérie

Soyons Actifs/Actives - PCPA Tunisie

Réseaux sectoriels

Plateforme **Genre et Développement**

Centre Hubertine Auclert – Centre francilien pour l'égalité femmes-hommes





Partie IV

Rapport financier

Bilan et compte de résultats

Rapport financier

Bilan et compte de résultats

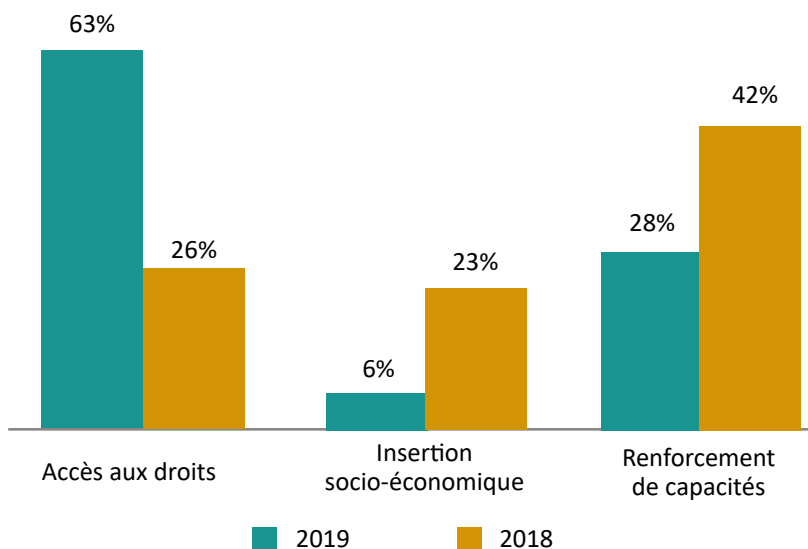
En 2019, le budget diminue de 12% par rapport à l'année précédente et s'élève à 555 351€. Cette diminution s'explique par la clôture de deux projets pluriannuels : COOPAEM et 13'Sâges.

Alors qu'il devait se prolonger pour une troisième phase, le soutien au projet COOPAEM n'a

pas été renouvelé, créant un besoin de recours aux fonds propres pour équilibrer le résultat négatif de l'exercice (-19 711€). Malgré cette baisse, la situation de l'association est **maîtrisée**. La recherche de cofinancements et le développement des nouveaux projets deviennent une priorité pour l'année 2020.

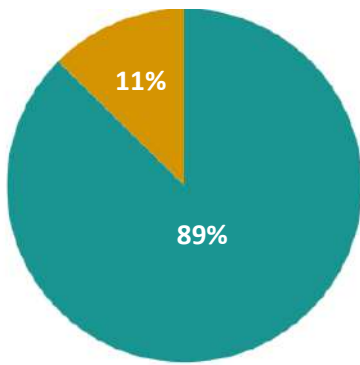
Certification des comptes :

Les comptes de l'exercice 2019 ont été certifiés par **Angel & Associés**, représenté par M. Angel PINAR, commissaire aux comptes de BATIK International.



Le fonds affecté aux missions sociales reste **stable** (89%), ainsi que la répartition géographique de fonds. Le dynamisme de programmes dans la zone méditerranée se maintient avec le **démarrage d'un nouveau projet** porté par BATIK Int en tant que chef de file (Karama). Nous constatons une évolution dans la répartition de fonds par thématiques d'intervention, avec un **renforcement de l'axe « accès aux droits »**, lié au démarrage du nouveau programme et une baisse de la thématique « insertion socio-économique » marquée par la fin du programme Coopaem.

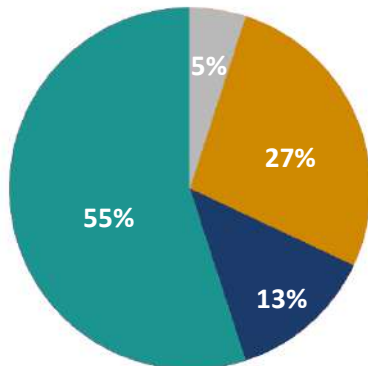
Les missions sociales au coeur de l'action



Frais de fonctionne

Frais programmes

Répartition géographique



Zone Asie

Zone MEDA

Zone France

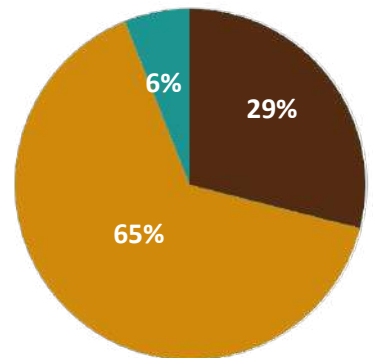
Prestations

Répartition thématique

Accès aux droits

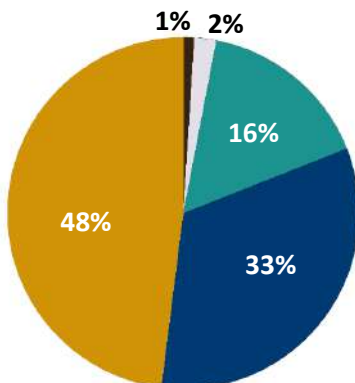
Insertion socio-économique

Renforcement des capacités



Origines des financements

Par rapport à l'année 2018, la part de financements publics **augmente légèrement** avec le démarrage du programme Karama soutenu par l'Agence française de développement. La part de financements européens reste **stable**. Tandis que les financements privés **diminuent**, en cohérence avec la baisse du volume d'activités, mais restent supérieurs à 15% des ressources de l'association.



Agence Française de Développement

Fonds européens

Etat (hors AFD)

Autre (fonds privés)

Collectivités

Récapitulatif des actions

13'Sâges

Agir ensemble pour le bien vieillir des migrant.e.s âgé.e.s



Phase 2 : avril 2018 à mars 2020

Bailleurs : Fonds Asile Migration Intégration / Ville de Paris (DDCT et Conférence des financeurs) / Agence Régionale de Santé Ile-de-France /

Partenaires opérationnels : FLE et Compagnie, La Maison de la Médiation Numérique (MMN), La Fédération des Tunisiens pour une Citoyenneté des Deux Rives (FTCR), Chinois de France Français de Chine (CFFC), Le Point Information Médiation Multi Services Sud-est (PIMMS), La Maison des aînés et des aidants (M2A), l'entreprise Sâges Qualiservices à domicile, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie de Paris (CPAM) et Adoma

Depuis 2013, le projet 13'Sâges s'est fixé pour objectif de mettre en réseau et de renforcer des acteurs du 13ème arrondissement de Paris pour améliorer et faciliter l'accompagnement qu'ils proposent aux migrant.e.s vieillissant.e.s, notamment issus des communautés asiatiques, fortement représentées sur ce territoire.

Phu Nu

Favoriser l'accès aux droits des travailleuses migrantes au Vietnam



Phase 2 : février 2017 à janvier 2020

Bailleurs : Agence Française pour le Développement, la Fondation Weave our Future-Auchan, la Fondation Abbé Pierre et la Fondation RAJA-Danièle Marcovi

Partenaires opérationnels : Center for Development and Integration (CDI), Groupe de Recherche et Echange Technologique (GRET)

Initié en 2014 dans deux provinces du Nord du Vietnam, le projet Phu Nu vise à améliorer les conditions de vie et de travail des femmes ouvrières migrantes internes de deux zones industrielles.

SAARA

Partager nos savoirs, renforcer nos actions



Phase 1 : février 2017 à décembre 2020

Bailleurs : Union Européenne, Secours Catholique-Caritas France

Partenaires opérationnels : CROSC - Centre de ressources pour les organisations de la société civile, NADA - Réseau pour la défense des droits des enfants

Le projet SAARA - *Savoirs et Apprentissages pour la Reconnaissance locale en Algérie* - vise à favoriser l'intégration des associations locales, en tant qu'acteurs de développement, dans les dynamiques de concertation pour l'élaboration des politiques locales.

KARAMA

Renforcer la résilience des femmes victimes de violence dans les quartiers populaires des pays de la rive sud méditerranéenne



Phase 1 : février 2019 à janvier 2022

Bailleurs : Agence Française de Développement (AFD), Fonds Canadiens d'Initiatives Locales

Partenaires opérationnels : AFAD (Association Femmes Action Développement) en Algérie, l'association Beity au Maroc, EACD (Egyptian Association for Comprehensive Development) en Egypte, FLDF (Fédération des Ligues des droits des Femmes) au Maroc

Le projet KARAMA entend contribuer à réduire les violences basées sur le genre par une approche intégrée comprenant des actions de prévention, la mise en place de dispositifs de prise en charge des femmes victimes et l'accompagnement à leur insertion sociale et économique.

COOPAEM

Entreprendre collectivement pour réussir en Méditerranée



Phase 1 : mai 2016 à avril 2019

Bailleurs : Agence Française de Développement / Secours Catholique-Caritas France / Région Ile-de-France

Partenaires opérationnels : ATTADAMOUNE Micro-finance (Maroc), Egyptian Association

Le projet COOPAEM soutient le développement et la formalisation d'activités économiques récemment créées par des jeunes et des femmes en Egypte, au Maroc et en Tunisie. A travers l'expérimentation d'un dispositif à l'entrepreneuriat collectif, nous souhaitons favoriser l'accès de ces entrepreneur.e.s à un travail décent.

SOURCES

Remerciements

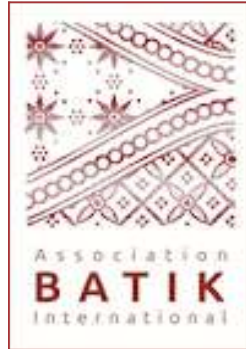
Pictogrammes

Pour la réalisation de notre rapport annuel, nous avons utilisé des pictogrammes libres de droit provenant du site internet « *The Noun Project* » et « *CANVA* »

Nous tenions à remercier les graphistes pour la création et la conception de ces pictogrammes.

Photographies

Toutes les photographies utilisées dans ce rapport sont la propriété de **BATIK International** et/ou de **ses partenaires** (sauf mention contraire - voir copyright).



www.batik-international.org

www.formalgerie.org

BATIK International (France)

64, rue Clisson
75 013 PARIS

+33 (0)6 89 68 88 62
contact@batik-international.org

Coordination locale (Vietnam)

Building E1, Room 516
No 6 Dang Van Ngu, Dong Da - Hanoi

+84 (0)396 685 942
ntokinon@batik-international.org

Coordination locale (Algérie)

105, rue Didouche Mourad
Alger

+213 549 17 00 79
benboussetanadjib@batik-international.org