



Association  
**BATIK**  
International



**RAPPORT  
ANNUEL  
2022**

**« Faire le choix d'un monde plus juste »**  
[www.batik-international.com](http://www.batik-international.com)



# SOMMAIRE

<b>L'EDITO</b>	P 7
<b>PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION</b>	P 9
✦ Aux origines de BATIK INTERNATIONAL	P 10
✦ 2022 en chiffres	P 12
✦ Nos actions en 2022	P 14
✦ Les moments forts	P 16
<b>NOS ACTIONS</b>	P 18
✦ Accès aux droits	
DÉCHIFFRONS LES MÉMOIRES	P 20
HY VONG	P 22
PHU NU	P 24
✦ Insertion socio-économique	
KARAMA	P 26
MIGR'ACTION	P 28
PARIONS L'EGALITE	P 30
✦ Autres initiatives	
Partenariat de BATIK Int. avec Frères Des Hommes	P 32
✦ Renforcement de capacités	P 33
<b>VIE DE L'ASSOCIATION</b>	P 35
✦ Gouvernance et équipe	P 36
✦ Côté communication	P 40
✦ Nos contributions dans les réseaux	P 42
✦ Nos partenaires opérationnels et financiers	P 43
<b>RAPPORT FINANCIER</b>	P 44
✦ Bilan et compte de résultats	
<b>NOS PERSPECTIVES</b>	P 48
<b>SOURCES ET REMERCIEMENTS</b>	P 50

# “ EDITO



Une organisation apprenante au service du changement social

En 1998, les fondatrices de BATIK International Isabelle Devaux et Catherine Mechour-Di Maria ont imaginé un projet associatif pour construire des ponts vivants et féconds entre la France, l'Europe et les terres d'immigration. Cette éthique de l'échange, respectueux, réciproque et équitable, demeure jusqu'à aujourd'hui au cœur de l'identité de l'association et les projets continuent à enrichir cette vision. Depuis la refonte du projet associatif en 2016, BATIK International s'est engagée dans le soutien aux processus de changement social en s'appuyant sur quatre piliers d'action : l'accompagnement à l'empowerment, l'intégration de la perspective de genre, la promotion du partenariat et le partage des connaissances.

Une étude d'impact menée en 2022 a permis d'illustrer concrètement les résultats de ces principes en mettant en valeur les multiples effets remarquables issus des projets. L'étude a aussi souligné la nécessité d'aligner l'objet associatif défini en 1998 avec la vision de l'empowerment portée par ces projets : « l'association a pour but d'œuvrer pour renforcer le pouvoir de choisir et d'agir des personnes et communautés vulnérables en France et à l'international, afin de contribuer à des sociétés plus égalitaires et inclusives ; à cet effet, l'association vise à accompagner des processus d'empowerment, notamment des femmes et minorités de genre, des jeunes et des personnes migrant.es ». Dans un environnement toujours plus concurrentiel qui voit se confirmer l'implantation de nouveaux acteurs dans le champ de la solidarité, il est primordial de réaffirmer ces valeurs et principes d'action pour défendre une approche du changement social qui rend le pouvoir d'agir aux membres des communautés marginalisées et précarisées par la domination d'un petit nombre.

Côté projet, cela s'incarne par la poursuite de projets phares de lutte contre les violences faites aux

femmes en Afrique du Nord et au Vietnam et de nouvelles initiatives qui reflètent la dynamique de croissance des activités avec de nouveaux pays d'intervention, de nouvelles formes d'intervention et une équipe renforcée. En France, BATIK International participe au projet « Parlons masculinités » qui permet à des collectifs de jeunes de parler de genre et de masculinité pour leur donner les moyens de se mobiliser pour bâtir une société égalitaire et inclusive. En Afrique du Nord et au Sahel, l'association agit avec six nouveaux partenaires pour lever les freins à l'insertion économique des femmes dans la précarité.

De nouveaux projets verront le jour en 2023 en cohérence avec ces approches de l'empowerment avec une perspective féministe : co-construction d'un programme avec le Planning familial autour de l'éducation complète à la sexualité et d'un projet d'éducation numérique pour favoriser l'accès aux droits des personnes défavorisées au Vietnam.

Côté gouvernance aussi il y a du nouveau en 2022 avec 5 nouveaux membres au Conseil d'administration. De nouveaux regards, de nouvelles compétences, une mine d'or pour l'avenir de l'association ! Merci à chacun et chacune pour son engagement à défendre les valeurs de justice sociale, équité et solidarité. Merci et bravo à l'équipe de BATIK International qui a démontré une nouvelle fois sa valeur et son engagement, toutes les réussites mises en valeur dans ce rapport d'activités sont le résultat de leur travail acharné !



**PAULINE DE LA CRUZ**  
Présidente de l'association





# PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

- ◆ AUX ORIGINES DE BATIK INTERNATIONAL
- ◆ 2022 EN CHIFFRES
- ◆ NOS ACTIONS EN 2022
- ◆ LES MOMENTS FORTS



# AUX ORIGINES DE BATIK INTERNATIONAL

## NOTRE RAISON D'ÊTRE

" Faire le choix d'un monde plus juste "

*BATIK International* est une association qui œuvre contre l'injustice sociale et pour la construction des sociétés plus égalitaires et inclusives. A travers des projets solidaires réalisés en partenariat avec des organisations locales, en France et à l'international, l'association permet de renforcer le pouvoir d'agir et de choisir des personnes et communautés en situation de vulnérabilité, de révéler leurs talents, se construire un avenir meilleur et devenir acteurs et actrices de transformation de leurs vies. C'est ce que l'on appelle l'« empowerment ». Afin d'assurer la pérennité des actions mises en oeuvre, nous proposons également un appui aux organisations de la société civile, partenaires de nos projets.

## NOS VALEURS

- ▶ Justice sociale
- ▶ Féminisme intersectionnel
- ▶ Non-discrimination
- ▶ Respect de l'altérité
- ▶ Réciprocité et partage
- ▶ Transparence

## A L'ORIGINE ...

Créée par deux petites-filles d'immigrés — venant du Laos pour Isabelle DEVAUX et d'Algérie pour Catherine MECHKOUR-DI MARIA —, *BATIK International* a vu le jour en 1998, leur permettant de monter des projets de solidarité en lien avec leur pays d'origine.

## POURQUOI "BATIK" ?

Le batik est un tissu à motifs fleuris. Il provient d'une technique d'impression utilisée en Asie, en Afrique et au Moyen-Orient. Tel un batik composé de fils entrelacés, l'association tisse des liens entre les acteurs et actrices originaires d'Europe, d'Asie et de Méditerranée.



## NOTRE MISSION SOCIALE S'INSCRIT DANS 4 DOMAINES

1



### ACCÈS AUX DROITS

L'accès aux droits est la base du pouvoir d'agir de tout individu. Les personnes les plus vulnérables vers qui sont dirigées nos actions accroissent leur pouvoir d'agir au travers des séances de sensibilisation et d'information que nous animons avec nos partenaires.

2



### INSERTION SOCIO-ÉCONOMIQUE DES PERSONNES VULNÉRABLES

Une insertion par l'activité économique ne peut se faire efficacement sans être accompagnée d'une insertion sociale. Nous soutenons les activités d'accompagnement des femmes et des hommes en situation de vulnérabilité dans leur démarche d'insertion qu'elle soit d'ordre sociale et/ou économique, au travers d'actions de formation, d'appui à la création d'activité économique et d'accès aux moyens de production.

3



### RENFORCEMENT DE CAPACITÉS

Nos partenaires sur le terrain, les acteurs et actrices d'associations de développement local, se renforcent et deviennent autonomes dans leur capacité à agir auprès de leur public grâce à un accompagnement personnalisé. En effet, reconnues par les populations, les associations sont les agentes actives du développement local. Par le partage des outils et savoir-faire, nos partenaires acquièrent les moyens nécessaires à la mise en place d'actions pérennes et sources de transformations sociales.

4



### DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES ET LUTTE CONTRE LES VIOLENCES DE GENRE

Enfin, parce que l'égalité des genres et l'autonomisation économique et sociale des femmes constituent le socle essentiel de la construction d'un monde plus juste, l'approche genre irrigue de manière transversale chacun des projets que nous mettons en place. En 2022, 5 initiatives sur les 7 menées s'inscrivaient dans cette mission.



# LES CHIFFRES CLÉS EN 2022

4399

PERSONNES ONT RENFORCÉ LEURS CAPACITÉS ET LEURS CONNAISSANCES

3094

PERSONNES ONT RENFORCÉ LEUR POUVOIR D'AGIR

1054

PERSONNES (F/H) SENSIBILISÉES SUR LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES ONT TRANSFORMÉ LEUR COMPORTEMENT

3418

PERSONNES ONT AMÉLIORÉ LEUR ACCÈS AUX DROITS



13560

PERSONNES TOUCHÉES PAR NOS ACTIVITÉS DONT 8547 PERSONNES TOUCHÉES DIRECTEMENT

## LES ÉQUIPES

- ▶ 8 salariées en tout
- ▶ 2 stagiaires
- ▶ 2 binômes en service civique



4 salariées au siège



4 salariées au Vietnam

## BUDGET

681 455 €



## PARTENARIATS

36



▶ BATIK International a travaillé avec plus de 36 partenaires sur le terrain

## PUBLICATIONS

03



- ▶ 1 recueil de partage de pratiques pour la prise en charge des VFF
- ▶ 1 recueil de paroles et de l'histoire de vie de migrant\*es
- ▶ 1 série de mini-films sur les violences faites aux femmes

## 4 THÉMATIQUES D'INTERVENTION



- ▶ Accès aux droits
- ▶ Insertion socio-professionnelle
- ▶ Renforcement de capacités
- ▶ Défense des droits des femmes

## 9 PAYS D'INTERVENTION



- ▶ Algérie
- ▶ Burkina Faso
- ▶ Egypte
- ▶ France
- ▶ Maroc
- ▶ Mauritanie
- ▶ Sénégal
- ▶ Tunisie
- ▶ Vietnam

# NOS ACTIONS EN 2022



**FRANCE**

**Projet *Déchiffrons les Mémoires***

**Objectif :** Lutter contre la discrimination et l'isolement des personnes âgées immigrées

- Notre impact :**
- 125 séniors vulnérables connaissent leurs droits, et 23 ont témoigné pour partager leur histoire de vie
  - 31 jeunes sont engagés dans la lutte contre les discriminations

**Projet *Migr'action***

**Objectif :** Faire découvrir aux réfugié-es l'agriculture et la vie en zone rurale française

- Résultats :**
- 120 personnes réfugiées ont été orientées vers l'emploi en zone rurale
  - 21 personnes réfugiées ont séjourné dans des exploitations agricoles françaises lors de stages découverte
  - 57 agriculteur.rices et chargé-es d'insertion sensibilisé.es à l'interculturalité et aux parcours migratoires

**MÉDITERRANÉE & AFRIQUE DE L'OUEST**

**Projet *KARAMA***

**Objectif :** Réduire les violences faites aux femmes par la prévention, la prise en charge des victimes et leur (ré)insertion sociale et professionnelle

- Résultats :**
- Plus de 2100 femmes ont été prises en charge par des services d'aide ou d'accompagnement, dont 47 femmes et 32 enfants mis à l'abri en urgence

**Projet *Parions l'Egalité***

- **Objectif :** Lever les barrières à l'insertion socio-économique des femmes et des jeunes filles en zones urbaines et rurales
- **Résultats :** 220 femmes ont un meilleur accès aux moyens de production

**VIETNAM**

**Projet *Phu Nu***

**Objectif :** Contribuer à l'empowerment des femmes ouvrières migrantes pour l'amélioration de leurs conditions de vie et de travail

**Résultats :** 1150 ouvrier-res ont renforcé leur accès aux droits et leur pouvoir d'agir

**Projet *Hy Vong***

**Objectif :** Contribuer à réduire les violences basées sur le genre (VBG) au Vietnam


**Notre impact :** 200 jeunes (18-25 ans) formés sur les enjeux liés aux violences basées sur le genre



# LES MOMENTS FORTS EN 2022


**JANVIER**

► **BATIK INT**  
à Marseille pour animer des ateliers sur l'empowerment au Forum des Mondes Méditerranéens




**FÉVRIER**

► **MIGR'ACTION**  
L'année s'est ouverte par l'organisation du stage découverte de Zahir chez Eric Robert, agriculteur paysan et éleveur de chèvres à la chèvrerie du Mesnil en Normandie



► **PARIONS L'EGALITE**  
Lancement du diagnostic de territoire avec perspective de genre en Tunisie, pour identifier les freins sociaux, économiques et culturels qui entourent l'insertion des femmes



► **KARAMA**  
En Egypte, restitution de l'évaluation externe du projet en présence des partenaires



**MAI**

► **PHU NU**  
Conférence pluri-acteurs pour informer et sensibiliser aux questions du harcèlement et des discriminations au travail



**JUIN**

► **ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE BATIK INT.**  
Un temps essentiel pour définir les orientations futures de l'association et pour tout-es se retrouver !



**JUILLET**

► **PARIONS L'EGALITE**  
Formation autour des enjeux de genre au Burkina Faso avec les partenaires du projet



**AOUT**

► **MIGR'ACTION**  
Rencontre entre acteurs de l'insertion et du monde agricole lors d'une conférence autour de l'accueil des réfugiés



**SEPTEMBRE**

► **HY VONG**  
Talkshow à l'occasion du 25 novembre pour promouvoir la voix des personnes ayant vécu des violences



**NOVEMBRE**



# NOS ACTIONS

## ACCÈS AUX DROITS

Déchiffrons les mémoires  
Hy Vong  
Phu Nu

## INSERTION SOCIO-ÉCONOMIQUE

Karama  
Migr'action  
Parions l'Egalité

## AUTRES INITIATIVES

## RENFORCEMENT DE CAPACITÉ







# DÉCHIFFRONS LES MÉMOIRES



**OBJECTIF**  
LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET L'ISOLEMENT DES PERSONNES ÂGÉES IMMIGRÉES

**ACCÈS AUX DROITS**  
**LIENS INTERGÉNÉRATIONNELS**  
**HÉRITAGE**

**INFORMATIONS GÉNÉRALES**  
**OÙ :** France, 13e arrondissement de Paris  
**QUAND :** Depuis décembre 2020 jusqu'à juin 2022  
**PARTENAIRES OPÉRATIONNELS :** Ateliers Pluriculturels, Centre Paris Anim' Baudricourt  
**BAILLEURS INSTITUTIONNELS :** Fondation Paris Habitat, Université de Paris, Agence Régionale de Santé  
**BUDGET TOTAL DU PROGRAMME :** 46 280 €

Recueil de témoignages, ateliers destinés aux personnes âgées, aux jeunes ainsi qu'aux professionnelles du médico-social, le projet de recherche-action Déchiffrons les mémoires, a vu ses différents volets se concrétiser deux années durant, pour prendre fin en juin 2022.

### DONNER LA PAROLE AUX PERSONNES ÂGÉES IMMIGRÉES

BATIK International a été à la rencontre de 25 personnes, toutes portées par la volonté de transmettre l'héritage de la communauté asiatique en France. Arrivées en France dans les années 1970 pour fuir les conflits armés dans les pays du Sud-Est asiatique, elles ont accepté au cours de différents entretiens de partager leur histoire de vie, du parcours de migration à leur installation en France. Une partie de ces témoignages a été rassemblée dans l'édition 2022 du livret Paroles d'Asie. En plus de valoriser leur histoire et leurs contributions dans la société française, ce travail a fait apparaître des axes de réflexion sur l'expérience du travail des migrant-es asiatiques en France, utiles aux chercheur-euses en histoire de l'Université de Paris.

*« Officiellement, quand elle est arrivée en France, mon arrière-grand-mère lui a fait perdre 4 ans sur ses papiers officiels parce qu'elle pensait que ça l'aiderait [pour rattraper son niveau de scolarité et son niveau de français à l'école]. Ma mère n'a pas pu bénéficier d'une formation*



*[professionnelle], parce qu'on l'a empêchée de poursuivre ses études. Depuis plusieurs années maintenant, elle a trouvé un travail de femme de ménage dans un hôtel du 16ème arrondissement. Ce décalage dans son âge ne facilite pas la vie de ma mère, car aujourd'hui elle a normalement 58 ans, mais pour l'Etat elle en a 54. Elle devra attendre plus longtemps pour partir à la retraite, alors que son corps, lui, ne pourra peut-être pas... »*  
Sophie Lam raconté par sa fille Claire, Extrait du livret Paroles d'Asie 2022

### AMÉLIORER LA RÉPONSE DES ACTEURS/RICES DU MÉDICO-SOCIAL À LEURS BESOINS

Ce travail d'enquête a aussi permis d'identifier des besoins d'accompagnement dans le parcours de soins médicaux des personnes âgées en particulier immigrées. Des ateliers thématiques avec des professionnelles du secteur médico-social et une médiatrice linguistique ont été organisés : ostéopathes, kinésithérapeutes, médecins et représentantes de la CAF sont ainsi intervenu-es pour échanger avec eux sur les pathologies et les problématiques qui les touchent le plus.

### MOBILISER LES JEUNESSES POUR LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Enfin, le projet a également porté la volonté de participer activement au rétablissement d'un pacte intergénérationnel. Des ateliers de sensibilisation ont régulièrement été organisés auprès de collectifs de jeunes du 13e arrondissement de Paris et ont permis de susciter l'engagement des jeunes dans la lutte contre les discriminations. À l'aide d'outils ludiques et participatifs issus de l'éducation populaire, les jeunes ont pu déconstruire ensemble la notion de stéréotype et ont été sensibilisés aux parcours de migration.

### LES PERSPECTIVES

Au cours de ses activités avec les collectifs de jeunes, BATIK International a été convaincue de la pertinence de poursuivre l'animation d'activités de sensibilisation, pour permettre aux jeunes de trouver un espace de dialogue autour des enjeux d'égalité. Dans cette perspective, le projet Parlons Masculinités, lancé en fin d'année 2022, permettra à BATIK Int. de travailler plus particulièrement autour des enjeux de genre et des masculinités.

**LES CHIFFRES DE 2022**  
**125** séniors vulnérables ont bénéficié des ateliers d'accès aux droits et à la santé  
**31** jeunes ont été sensibilisés à la lutte contre les discriminations et aux parcours de migrations  
**23** séniors immigrés ont partagé leur histoire de vie dans le cadre du recueil de témoignage  
**1** livret Paroles d'Asie

### VALORISER LES PARCOURS DE VIE ET LES CONTRIBUTIONS DES SÉNIORS ISSUS DE LA COMMUNAUTÉ ASIATIQUE EN FRANCE

S'inscrivant dans la continuité de ce qui avait déjà été entrepris par BATIK International sur le territoire francilien, le projet Déchiffrons les Mémoires part du constat que les personnes âgées au sein de notre société sont de plus en plus isolées, à fortiori dans le contexte actuel. Pour les séniors immigrés, cet isolement est d'autant plus important à mesure que les liens intergénérationnels s'effritent.



ACCÈS  
AUX DROITS

# HY VONG

Unir nos voix contre les violences basées sur le genre



## OBJECTIF

CONTRIBUER  
À RÉDUIRE LES  
VIOLENCES BASÉES  
SUR LE GENRE (VBG)  
AU VIETNAM

VIOLENCES BASÉES SUR LE GENRE

MOBILISATION

PROTECTION

## INFORMATIONS GÉNÉRALES

OÙ: Hanoï et Hồ Chí Minh Ville, Vietnam

QUAND : Décembre 2019 – Mars 2023

### PARTENAIRES OPÉRATIONNELS :

PE&D - Planète Enfants & Développement, CSAGA - Center for Studies and Applied Sciences in Gender - Family -Women & Adolescents (Centre d'Etudes et des Sciences appliquées au Genre, Famille, Femmes et Adolescents), SCDI - Center for Supporting Community Development Initiatives (Centre de Soutien aux Initiatives de développement communautaire)

### BAILLEURS INSTITUTIONNELS ET PRIVÉS :

Agence Française de Développement, Fondation Raja, Ambassade de Suisse au Vietnam

### BUDGET TOTAL DU PROGRAMME :

253.132 €

## BRISER LE CYCLE DES VIOLENCES BASÉES SUR LE GENRE À TRAVERS UNE RÉPONSE HOLISTIQUE

Les violences de genre (VBG) demeurent un phénomène persistant au Vietnam sous diverses formes – psychologiques, économiques, physiques ou sexuelles – et ont connu, comme dans beaucoup de pays, une aggravation durant la pandémie. Ces violences s'accompagnent, dans la société post-confucéenne du Vietnam, de stéréotypes de genre encore

très affirmés qui ne contribuent pas à la réduction des violences et des préjugés sexistes.

Pour répondre à cette situation, le projet Hy Vong se propose d'œuvrer à la fois à la prévention des violences par l'éducation au genre et la déconstruction des stéréotypes nocifs, et en parallèle de renforcer les mécanismes de soutien aux victimes de VBG existant.

## AGIR CONTRE LES VIOLENCES À TOUS LES NIVEAUX

En 2022 les clubs ont été également rejoints par des jeunes d'horizons différents allant au-delà du strict cadre des universités partenaires, dans une approche intersectionnelle du genre (jeunes actifs-ves travaillant dans le secteur social, jeunes étudiant-es en art, collégien-nes et lycéen-nes, et étudiant-es en situation de handicap).

Durant cette année, les 8 clubs de genre ont rassemblé près de 200 jeunes (81 % de femmes et 19 % d'hommes) et leurs projets de sensibilisation ont touché plus de 3500 personnes.

## RENFORCER LES MÉCANISMES DE PRISE EN CHARGE DES VICTIMES DE VIOLENCE ET LE PLAIDOYER NATIONAL

Le projet a également pour vocation de renforcer les mécanismes de prise en charge des personnes ayant subi des violences. En 2022, BATIK International a organisé un atelier à destination de 23 conseillères de la ligne d'écoute d'urgence pour les personnes ayant vécu des violences. Pensée comme une



session de supervision, l'atelier a permis de donner des conseils pour travailler sur leur équilibre psychologique et partager de nouvelles méthodes pour accueillir la parole de celles et ceux qui sollicitent leur aide.

Le travail de plaidoyer s'est aussi poursuivi en 2022. Dans un mini-film sorti au cours de la campagne de sensibilisation « Gan Rang » (Avant l'Aube), quatre personnes ayant vécu des violences ont partagé leurs histoires et les violences sexistes et sexuelles dont ils-elles ont été victimes. Cette campagne a touché plus de 20 000 personnes, et le film a été vu près de 900 fois.

À l'occasion du 25 novembre, un talk-show a été organisé sur le renforcement de l'accès aux services essentiels pour les victimes de VBG. Un deuxième événement culturel a été consacré à la prévention des VBG et l'amélioration de la sécurité dans les campus universitaires.

## PERSPECTIVES

Le projet Hy Vong pourrait prendre une nouvelle dimension dans son approche du genre en incluant un volet sur l'accès aux droits ainsi qu'à la santé sexuelle et reproductive. L'approche des VBG sera ainsi enrichie par une réflexion sur la vie affective et sexuelle libre de violence.

La prévention des violences en ligne sera également intégrée dans les curriculum des clubs, en particulier celles basées sur le genre – bodyshaming, revenge porn qui touchent plus fréquemment les jeunes filles – et les violences dirigées contre les LGBT+ (outing, discours de haine...) et tou-ttes les jeunes potentiellement – harcèlement, liens dangereux, prédateur-ices...

## LES CHIFFRES DE 2022

**200** jeunes (18-25 ans) ont été formés sur les enjeux du genre en intégrant les clubs étudiants.

**114** représentant-es des autorités locales, universitaires et membres d'OSC ont participé à des événements culturels sur les enjeux de genre

**3 135** femmes écoutées et orientées via la hotline

**20 631** personnes touchées par la campagne "Gan Rang" autour de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles



ACCÈS  
AUX DROITS

# PHU NU

## L'empowerment pour l'amélioration des conditions socio-économiques des femmes ouvrières



### OBJECTIF

CONTRIBUER À L'EMPOWERMENT DES FEMMES OUVRIÈRES MIGRANTES POUR L'AMÉLIORATION DE LEURS CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL



### INFORMATIONS GÉNÉRALES

**OÙ :** les zones industrielles dans les provinces de Hai Duong et Vinh Phuc

**QUAND :** depuis le 2017

#### PARTENAIRES OPÉRATIONNELS :

Groupement de Recherche et d'Action Technologique (GRET), Center for Development and Integration (CDI), Fédération du Travail des provinces de Hai Duong et Vinh Phuc

#### BAILLEURS INSTITUTIONNELS ET PRIVÉS :

Agence Française de Développement, Fondation Abbé Pierre, Fondation Weave Our Future, Oxfam, OIF (Organisation Internationale de la Francophonie), Fondation RAJA/Danièle Marcovici

#### BUDGET TOTAL DU PROGRAMME :

694.520 €

travail de Hai Duong et Vinh Phuc font également partie de l'équipe du projet.

### PERMETTRE AUX FEMMES OUVRIÈRES VIETNAMIENNES DE (RE)TROUVER LEUR CAPACITÉ D'AGIR

Depuis des dizaines d'années, des usines se créent et se développent au Vietnam. Au-delà du développement économique, se pose la question des conditions de vie et de travail des ouvrières, qui sont pour les ¾ des femmes et souvent originaires d'autres provinces. Depuis 2014, le projet Phu Nu a pour ambition d'améliorer les conditions de vie de ces femmes, largement dégradées depuis l'apparition de la pandémie (diminution de temps de travail, baisse du salaire voire perte d'emploi, confinement dans des conditions précaires etc.) Pour cela, BATIK International et ses partenaires interviennent directement auprès des travailleuses pour renforcer leur capacité d'agir afin que le changement de leurs conditions vienne d'elles-mêmes.

### FAVORISER LA MISE EN RESEAU DES CLUBS ET PERMETTRE L'ACCÈS AUX DROITS DES OUVRIÈRES

Les travailleuses vivent toutes dans des zones de logement collectif où des clubs de femmes ont été constitués. Ces clubs sont des lieux de transmission de connaissances en particulier en matière de droits socio-économiques et sont gérés par des femmes-relais appelées "femmes leaders". En 2022, nous en comptons 50, identifiées et réparties dans chacun des clubs. Leur rôle est d'organiser et animer les réunions des clubs et de maintenir la négociation

entre les entreprises et le réseau de travailleuses. Le projet Phu Nu a également conçu et développé une stratégie de sensibilisation et d'accès aux droits en ligne accessibles pour les travailleuses co-construite avec la Fédération du Travail de Vinh Phuc : clips d'entreprises et mini-jeux en ligne sur le Code du Travail, vulgarisation de documents juridiques, création d'une assistance juridique en ligne...

### DES FEMMES ET DES HOMMES EN ACTION POUR SENSIBILISER LES ACTEURS D'INFLUENCE CONTRE LES VIOLENCES...

C'est au cours de l'été 2022, lorsque les restrictions liées à la Covid-19 ont définitivement cessé, que le projet a connu une période d'ébullition : des formations et des événements de sensibilisation ont eu lieu pour mobiliser employeurs, tout comme les représentant-es des syndicats et autorités locales contre le harcèlement sexuel et les discriminations au travail. Cela a permis de prendre conscience des normes patriarcales qui régissent leur environnement.

### ... AUSSI MOBILISÉES POUR LA LUTTE POUR UN TRAVAIL DÉCENT ET DURABLE

En fin d'octobre 2022, BATIK Int. a organisé une foire de l'emploi qui a réuni des représentant-es de la Fédération du Travail, des représentant-es syndicaux, et des responsables des ressources humaines de plus d'une vingtaine d'entreprises de la ville d'Hai Phong autour de la thématique "Former les ressources humaines à un travail décent - De la politique à la pratique". En ont émané plusieurs recommandations à l'endroit du gouvernement vietnamien

d'abord (compléter les dispositions de la loi sur le travail décent), des entreprises (promouvoir le dialogue et la participation des salarié-es, disposer d'un plan d'urgence contre les risques à long terme) mais aussi des syndicats (participer plus activement au dialogue sur le lieu de travail, en promouvant la participation des travailleurs aux négociations et au dialogue avec les employeurs).

### PERSPECTIVES

En 2023, il sera important de renforcer la prévention auprès des employeurs-euses afin que ceux-celles-ci aient conscience des risques auxquels les travailleuses sont exposées. Enfin, BATIK International veillera à la poursuite de l'autonomisation des femmes leaders, des clubs de femmes et des réseaux genres locaux.

### LES CHIFFRES DE 2022

**18** représentant-es des autorités locales se sont renforcées sur la lutte contre les violences basées sur le genre

**1150** participant-es aux réunions des clubs

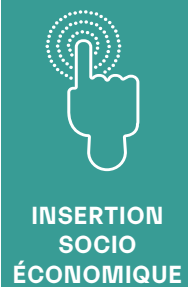
**70** ouvrières (59 femmes et 11 hommes) ont participé au cycle de formation sur les inégalités de genre et les violences



Le projet Phu Nu vise à contribuer à l'amélioration des conditions de vie et de travail des travailleuses migrantes, en renforçant les capacités de leadership et de coordination multi-acteurs dans les zones industrielles de Nam Sach (Hai Duong) et de Khai Quang (Vinh Phuc).

BATIK International coordonne le projet Phu Nu, en consortium avec l'ONG française GRET et l'OSC vietnamienne CDI. En plus de ces trois organisations, des partenaires provinciaux comme la Fédération du





# KARAMA



## OBJECTIF

RÉDUIRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES PAR LA PRÉVENTION, LA PRISE EN CHARGE DES VICTIMES ET LEUR (RÉ) INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE.



### INFORMATIONS GÉNÉRALES

**OÙ :** quartiers populaires des villes d'Algérie, d'Égypte, de Tunisie et du Maroc

**QUAND :** depuis 2019

#### PARTENAIRES OPÉRATIONNELS :

Le Réseau NADA en Algérie, Egyptian Association for Comprehensive Development (EACD) en Égypte, Fédération des Ligues des Droits des Femmes (FLDF Rabat) au Maroc, Beity en Tunisie

#### BAILLEURS INSTITUTIONNELS :

AFD (Agence Française de Développement), Fondation Chanel, Ville de Paris, FNUAP, DROSOS, le Fonds Canadien d'Initiative Loca

#### BUDGET TOTAL DU PROGRAMME :

788 000 €

Une femme sur deux a subi des violences conjugales en Afrique du Nord. Les femmes ayant subi ces violences sont isolées, subissent des discriminations multiples et font face à de nombreuses difficultés pour leur réinsertion socio-économique (accès limité aux services, absence de moyens et de revenus, non reconnaissance de leur statut de victime, etc.). Par crainte des représailles et de la perte de leurs moyens de subsistance, par la pression de leur entourage et le manque de services adaptés à leurs besoins, la majorité des femmes n'a pas recours aux services de droit commun.

Face à ces constats, les associations du projet KARAMA en Algérie, Égypte, Maroc et Tunisie, travaillent ensemble pour contribuer à prévenir les violences faites aux femmes, améliorer la prise en charge et la réinsertion sociale et professionnelle des femmes. En s'appuyant sur une dynamique régionale, les associations se renforcent grâce à l'échange de pratiques et expériences de prise en charge et de lutte contre les violences.

### EN 2022, PREMIÈRES ÉTAPES VERS L'EMPOWERMENT

En plus de fournir des services de prise en charge (accueil, écoute, consultations psychologiques et juridiques), les femmes ont été sensibilisées collectivement à la fois sur leurs droits et les violences faites aux femmes. Ces échanges réguliers ont contribué à ce que les femmes prennent conscience des différentes formes de violences : physiques et sexuelles mais aussi psychologiques et économiques. Les

ateliers sur les droits ont abordé les lois de lutte existantes contre les violences, les droits au logement, au travail, à la santé. Ainsi, les femmes ont pris conscience qu'il existe des droits et qu'elles sont détentrices de ces droits.

En 2022 et après plus de 3 ans d'accompagnement, 7 femmes sur 10, à El Marg (Égypte), condamnent les mutilations génitales féminines et affirment qu'elles ne les pratiqueront pas sur les jeunes filles de leur entourage. 9 femmes sur 10 en Tunisie ont repris confiance en elles. Au Maroc, 81% des femmes sensibilisées connaissent leurs droits socio-économiques fondamentaux. La majorité des femmes identifient clairement les différentes formes de violences.

*« J'ai pris conscience de ce que sont les violences physiques et les mutilations. Et que j'ai subi ces violences. Toute la communauté subit des violences, même si on ne s'en rend pas compte. Pour moi, le plus important, c'est de contribuer à changer tout ça. Pour mes filles par exemple, je me bats pour qu'elles ne subissent pas ce que j'ai subi. »*

Gihan, femme leader à El Marg (Le Caire)

### EN 2023, LUTTER CONTRE LES VIOLENCES AU PLUS PRES DES FEMMES ET AUPRES DES POUVOIRS PUBLICS

Ces changements encourageants poussent à poursuivre l'accompagnement des femmes dans leur reconstruction individuelle mais aussi collective. Pour renforcer et structurer les stratégies collectives de lutte contre les violences, les associations ont identifié des groupes de femmes dans chaque pays. Ensemble, elles participeront à des groupes de paroles et ateliers de sensibilisation pour renforcer la cohésion de groupe et leur leadership collectif. Tout en abordant leurs droits, les violences, les discriminations, elles créeront des liens de sororité qui leur permettront de revendiquer collectivement leur droit à une vie sans violence.

L'année 2022 marque aussi la transition vers la deuxième phase du projet. L'ambition est de renforcer la dynamique régionale d'échanges de pratiques. De plus, conscientes de la nécessité de l'implication des pouvoirs publics et institutions dans la lutte contre les violences, les organisations du projet engageront une réflexion sur le plaidoyer pour les années à venir.



### LES CHIFFRES DE 2022

+ de **2100** femmes ont été prises en charge

**47** femmes et **32** enfants hébergés dans les centres au Maroc et en Tunisie

**91** femmes ont amélioré leur revenu

**98** femmes ont entamé des démarches judiciaires





# MIGR'ACTION

Cultivons la solidarité avec les réfugié.es

ACCUEIL DES RÉFUGIÉ-ES  
AGRICULTURE PAYSANNE  
ZONES RURALES



## OBJECTIF

OFFRIR DE NOUVELLES OPPORTUNITÉS D'INSERTION POUR LES RÉFUGIÉ-ES EN LEUR PROPOSANT DES SÉJOURS DE DÉCOUVERTE DE L'AGRICULTURE ET LA VIE EN ZONE RURALE FRANÇAISE

PÉRENNISER LES DYNAMIQUES SOLIDAIRES À TRAVERS L'ORGANISATION DE SÉJOURS DÉCOUVERTES ET DE RENCONTRES PLURI-ACTEURS

Le projet Migr'Action est né de plusieurs constats : le nombre d'exploitations agricoles chute et avec elles le dynamisme de certaines zones rurales, tandis que les personnes réfugiées sont concentrées dans des conditions précaires en zones urbaines et rencontrent des difficultés à s'insérer professionnellement. Aussi, s'il existe des préjugés venant des deux partis, il existe également de nombreuses mobilisations citoyennes et élans de solidarité en milieu rural envers celles et ceux qui y trouvent refuge.

Le projet Migr'action s'est alors déployé avec l'objectif de favoriser l'insertion socio-professionnelle des réfugié-es en zone rurale, en facilitant la découverte des métiers agricoles et en renforçant les dynamiques de solidarité préexistantes.

Sa mise en œuvre a été précisée à l'aide de diagnostics territoriaux conduits en 2021 dans la Manche, le Calvados et la Loire Atlantique. En s'intéressant aux dynamiques solidaires en cours, les études ont démontré l'existence de projets globaux d'insertion peinant à établir un lien avec les acteurs agricoles, eux-mêmes peu informés sur les dispositifs des acteurs sociaux travaillant à lever les barrières à l'insertion (mobilité, hébergement, langue...).

L'intérêt de Migr'action s'est alors trouvé dans la mise en lien entre ces différents acteurs et dans l'appui dans la découverte des métiers agricoles, notamment à travers la mise en place de courts séjours découvertes en structures agricoles, depuis 2021. En 2022, BATIK International s'est investie dans la pérennisation des dynamiques de collaboration et de solidarité, en poursuivant la mise en place des stages découvertes et en créant des espaces de discussions entre acteurs en 2022.

Ainsi, 18 personnes réfugiées ont pu découvrir des métiers agricoles chez 5 paysan-nes partenaires. En immersion, les accueilli-es ont pu expérimenter différentes tâches agricoles (traite de vaches, soin aux animaux, semis, récolte, stockage, entretien de l'espace agricole, transformation du lait en fromage...) et vivre des moments de partage (repas, discussions) avec leurs hôtes. Les séjours ayant l'avantage de s'articuler avec les dispositifs publics d'aide à l'insertion (Pôle Emploi, Missions locales et centres de formations associés), l'ensemble des réfugié-es ont effectué leur séjour dans le cadre d'un accompagnement à l'insertion (8 dans le cadre d'une formation, 3 via la Mission locale) et un des séjours a abouti à un contrat d'embauche de 2 mois. Cela leur a donc permis de préciser leur projet professionnel et de faire évoluer leurs perceptions sur les zones rurales.

Par ailleurs, les séances de sensibilisation pour déconstruire les idées reçues sur la ruralité et les parcours migratoires ont continué, permettant à 26 réfugié-es d'échanger à propos de leurs visions du monde rural en France.

Enfin, 3 rencontres ont été organisées (en février, avril et septembre) pour mettre en lien les acteurs agricoles et ceux de l'insertion. Ces espaces d'échanges ont permis d'améliorer l'interconnaissance, d'affiner les freins à l'insertion en milieu rural et de repérer les opportunités d'insertion.



## PERSPECTIVES

Bien que le projet se soit clôturé en septembre 2022, cette dernière année aura permis de repérer les défis à relever. Favoriser l'accès à des emplois durables en zones rurales nécessite de lever de nombreuses barrières (mobilité, langue, logement, préjugés...). Les emplois agricoles nécessitent une formation ou, à minima, de l'expérience dans le secteur. Face à ces enjeux, le renforcement des partenariats et de la mise en lien des acteurs associatifs, publics et agricoles est essentiel.



## LES CHIFFRES DE 2022

**18** réfugié-es ont fait un séjour découverte en milieu agricole

**26** réfugié-es ont été sensibilisé-es à la vie en zone rurale lors d'ateliers

**3** rencontres réunissant acteurs agricoles et acteurs de l'insertion ont été organisées

## INFORMATIONS GÉNÉRALES DU PROJET

**OÙ :** Calvados, Manche (Normandie), Paris (Ile de France)

**QUAND :** Janvier 2021-septembre 2022

**PARTENAIRES OPÉRATIONNELS :** WWOOF France, Madera, agriculteur-rices de la Confédération paysanne, le CIVAM, Mission locale de Caen et du Bocage, Centre Provisoire d'Hébergement de France Terre d'Asile à Saint-Lô, Centre Provisoire d'Hébergement de l'association Itinéraires à Lisieux, Greta Avranches, CALMEC, Enefa, EPE14

### BAILLEURS INSTITUTIONNELS :

La direction de l'intégration et de l'accès à la nationalité (DIAN), La Fondation Lemarchand, Le Comité Français pour la Solidarité Internationale (CSFI)

### BUDGET TOTAL DU PROGRAMME :

100 000 €



# PARIONS L'ÉGALITÉ



## OBJECTIF

LEVER LES BARRIÈRES  
À L'INSERTION SO-  
CIO-ÉCONOMIQUE  
DES FEMMES ET DES  
JEUNES FILLES EN  
ZONES URBAINES ET  
RURALES

ACCÈS AUX RESSOURCES  
APPROCHE GENRE TRANSFORMATIF  
FORMATION PROFESSIONNELLE  
SENSIBILISATION

### INFORMATIONS GÉNÉRALES DU PROJET

**OÙ :** Les quartiers de Grand Yoff et Parcelles Assainies à Dakar au Sénégal, la province de l'Oubritenga et les communes de Pella, Lergho, Zabré, Toécé et Manga au Burkina Faso, la région de Sidi Bouzid en Tunisie et celles de Nouakchott et du Brakna en Mauritanie

**QUAND :** depuis janvier 2022

**PARTENAIRES OPÉRATIONNELS :** 4 Concept (Sénégal), Frères des Hommes (France), l'Union Nationale des Maisons Familiales Rurales du Burkina Faso et l'Union Nationale des Maisons Familiales Rurales d'Éducation et d'Orientation (France), l'Association pour la Promotion des Initiatives Locales (Burkina Faso) et Élevages sans frontières (France), Le Gret (France et Mauritanie, Victoire Pour la Femme Rurale (Tunisie)

**BAILLEURS INSTITUTIONNELS :** AFD (Agence Française de Développement), Fondation Chanel

**BUDGET TOTAL DU PROGRAMME :** 1 050 473 €

### RENDRE VISIBLES LES INÉGALITÉS

En Afrique de l'Ouest et du Nord, plus de 40% des jeunes femmes (15-24 ans) sont en dehors des systèmes éducatifs (formation, études) et absentes des sphères de l'emploi.

Assignées en priorité aux tâches domestiques et au soin des membres de la famille sur lesquelles elles passent 6 à 7h par jour, les femmes sont socialement moins autorisées à se former que les hommes et ont nettement moins de temps à investir dans leurs activités économiques. La segmentation des filières leur limite également les perspectives professionnelles : les métiers dits « féminins » s'exercent depuis le foyer et sont moins rémunérateurs. Les violences (harcèlement sexuel, moral, mariage précoce...) freinent aussi, voire, mettent fin à leur parcours et peuvent impacter leur estime d'elles sur le long terme.

Lorsqu'elles parviennent à développer une activité génératrice de revenus, elles font face au manque de moyens (financiers, matériels, terres) et les formations techniques et administratives leur restent difficilement accessibles. De plus, quand elles y ont accès, elles n'en ont que rarement le contrôle, les décisions étant le plus souvent prises par les hommes de leur entourage.

Ces éléments ressortent des 5 diagnostics réalisés de mars à octobre 2022 dans les différentes localités du projet. Conduits de manière participative, à l'aide d'outils d'éducation populaire, avec les partenaires

et les concernées (femmes accompagnées, accompagnateur-rices, formateur-rices...), ces diagnostics ont aussi permis de mettre en évidence les actions à mettre en place pour réduire les inégalités.

### AMÉLIORER LA PRISE EN COMPTE DES ENJEUX LIÉS AU GENRE

Le programme Parions l'égalité rassemble BATIK International et 8 associations locales et françaises souhaitant réduire les inégalités femmes-hommes et mieux comprendre et intégrer les enjeux de genre dans leurs pratiques professionnelles.

Pour ce faire, BATIK Int. a organisé deux formations, une en Tunisie et une au Burkina Faso, avec les membres des associations partenaires pour questionner, à travers des jeux participatifs, les constructions de genre, leurs origines et leurs conséquences sur les personnes accompagnées. Les partenaires français ont été aussi sensibilisés sur les notions clés de l'approche genre et les outils pour l'intégrer dans les projets. Enfin, BATIK Int. a organisé plusieurs webinaires pour maintenir la dynamique de renforcement mutuel et de partage à distance.

### SUR LE TERRAIN, L'ACCOMPAGNEMENT EN TUNISIE ET AU BURKINA FASO A COMMENCÉ

Après avoir identifié les obstacles à l'émancipation des femmes, BATIK Int. a fourni un appui aux partenaires pour développer leurs plans d'action pour réduire les inégalités et les premières actions se sont déployées en Tunisie et au Burkina Faso. Le premier



objectif est de répondre aux besoins essentiels (équipements, matières premières, formations) des femmes.

### PERSPECTIVES

Cette réponse apportée aux besoins pratiques s'accompagnera d'un travail de renforcement de la confiance en soi et du leadership collectif au sein des groupements de femmes accompagnées, pierres angulaires de l'autonomisation sociale. Enfin, l'accent sera mis sur la sensibilisation de l'entourage des femmes pour poursuivre le travail de changement des représentations, et aller vers une transformation durable de leur environnement.

### LES CHIFFRES DE 2022

**220** femmes ont renforcé leurs moyens productifs (savoirs, équipements, matières premières, accès au marché...)

**195** personnes de l'entourage des femmes et 60 professionnelles ont été sensibilisées aux enjeux de l'égalité femmes-hommes

**45** enfants des villages ont participé à des ateliers sur le thème de l'égalité au sein de clubs d'écoles



AUTRE  
INITIATIVE

# PARTENARIAT DE BATIK INT AVEC FRÈRES DES HOMMES

**OÙ :** France et international

**QUAND :** depuis 2017

**PARTENARIATS OPÉRATIONNELS :** Frères des Hommes

## UN COLLECTIF POUR TRANSFORMER LES PRATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT

Depuis 2017, BATIK International participe activement aux travaux du collectif **Former pour transformer**. Porté par Frères des hommes, ce collectif vise à nourrir les pratiques et méthodes d'accompagnement des 9 organisations de la société civile.

Ces organisations travaillent pour renforcer le pouvoir d'agir des populations vulnérables dans différents terrains d'intervention (Pérou, Sénégal, Rwanda, Inde, RDC, Haïti) et sur différentes thématiques. Chaque organisation fait un retour de son expérience au sein du collectif. BATIK Int. partage plus particulièrement le travail sur l'accompagnement de processus d'empowerment économique et social des femmes.

## FAVORISER LE POUVOIR D'AGIR DES JEUNES

Les jeunes expriment souvent un sentiment d'illégitimité ou de faible prise en compte de leurs avis. Ce sentiment peut être augmenté par d'autres facteurs comme l'origine géographique, la couleur de peau, le sexe, etc. L'association sénégalaise Concept est confrontée à cette problématique dans son travail d'appui à l'insertion socio-économique des jeunes issus des quartiers populaires (Grand Yoff et Parcelles à Dakar). BATIK International est intervenu auprès de l'équipe de Concept pour appuyer la réflexion sur des méthodes d'accompagnement plus inclusives, permettant de renforcer le pouvoir d'agir des jeunes. La première étape a consisté dans un apport théorique sur l'empowerment, puis une réflexion sur les outils de suivi. Ce travail a abouti au renforcement

des ateliers d'estime de soi et du coaching individuel à destination des jeunes accompagnés.

## LE RÔLE DES HOMMES DANS LA TRANSFORMATION SOCIALE

Comment faire des hommes des alliés des projets économiques des femmes ? Cette réflexion a été lancée par l'APEF, membre du collectif intervenant dans le sud Kivu en RDC, pour faire face à la faible implication des hommes dans les ménages des femmes entrepreneuses accompagnées par l'association. BATIK Int. et l'APEF ont engagé un échange autour d'outils d'animation visant à interroger les rôles sociaux, assignés aux hommes et pouvant expliquer l'attitude des hommes vis-à-vis des tâches domestiques et du care. Ce travail sur « les masculinités égalitaires » a abouti à la création des deux déroulés d'animation à destination des hommes traitant la question de l'égalité de genre, les violences basées sur le genre et la santé sexuelle et reproductive. Même si peu d'hommes (maris, pères, frères des femmes accompagnées) ont participé aux ateliers proposés, les participants ont fait un retour positif sur cet espace, où ils pouvaient parler librement.

En outre et grâce au retour d'expérience de BATIK International sur les projets d'entrepreneuriat féminin menés en Méditerranée, l'APEF a intégré un volet d'ateliers visant à renforcer la confiance des femmes formées.

## PERSPECTIVES 2023...

Suite au travail d'ingénierie pédagogique, une mission sur le terrain est prévue pour expérimenter les outils co-crésés à travers une formation de formateurs en RDC.

AUTRE  
INITIATIVE

# LE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS

## ZOOM SUR L'UN DES PILIERS D'ACTION DE BATIK INTERNATIONAL

Avez-vous déjà entendu parler de renforcement de capacités ? Ce terme jargonneux n'a peut-être que peu de sens pour vous. Pourtant, il est l'un des socles fondamentaux de l'association BATIK International, à la fois comme axe structurant, mais aussi dans son lien avec ses partenaires.

Grâce à des accompagnements spécialisés, la mobilisation d'outils et de savoir-faire, BATIK Int. met en place les moyens techniques nécessaires pour aider ses partenaires locaux à renforcer leur autonomie et leur ancrage auprès des populations. Chacune des actions menées est unique et construite en fonction des priorités des partenaires. Grâce à ce travail, 2231 personnes ont renforcé leurs capacités et leurs connaissances en 2022.

## LE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS VU PAR BATIK INTERNATIONAL

Souvent réalisé à travers des sessions de formation, le renforcement de capacités animé par BATIK Int. vient accompagner les organisations pour développer leurs compétences organisationnelles et techniques (gestion des cycles de projets, de gouvernance, de financements, de ressources humaines, d'achats, de communication, de suivis et d'évaluation, etc.), mais aussi leurs connaissances thématiques en lien avec les actions mises en place (concept de genre, accès au droit, insertion socio-économique avec perspective de genre, empowerment, estime de soi, intersectionnalité, etc.). Il peut être décrit comme une transformation interne et durable des organisations, puisque cela touche, au-delà des actions, les mentalités et les attitudes.

Pour concevoir des formations pertinentes et utiles, il est nécessaire d'identifier en amont les besoins des organisations. Ce travail se réalise avec les partenaires, et doit prendre en compte les contextes socio-culturel et politique dans lesquels ils opèrent.

Puis, les formations peuvent prendre différentes formes :

- 1) Formation (3 à 5j sur place)
- 2) Séminaires d'Echanges Pratiques (3 à 5j sur place)
- 3) Webinaires (2 à 3h)

## COMMENT CELA SE PASSE-T-IL CONCRÈTEMENT ?

« Nous sommes partenaires de longue date, et les formations proposées par BATIK Int. ont commencé officiellement en 2010 » explique Bassant Osama, chargée des financements et des relations publiques pour l'EACD. Le renforcement de capacités est un des piliers de la relation entre l'EACD et BATIK Int. « cela nous a permis de découvrir de nouveaux outils techniques sur le suivi et l'évaluation des activités, ou encore sur la réalisation d'études d'impacts. » Selon elle, un des exemples les plus marquants est l'évolution de la rédaction des rapports, qui se font plus clairs, concis, mais aussi facilement archivables et consultables. S'être appropriées de nouveaux outils et nouvelles méthodes de diagnostics leur permettent aujourd'hui de cibler avec davantage de précision les besoins des enquêtés, notamment grâce à l'instauration de questions concrètes et adaptées au terrain.

Les équipes de l'EACD ont pris conscience des mécanismes des inégalités, de leur reproduction et de leurs conséquences en participant à des formations thématiques sur le genre dans le cadre du projet KARAMA. Par le partage d'outils d'animations issus de l'éducation populaire, l'équipe de l'EACD a pu questionner la notion de "genre", de discriminations, de violences, d'intersectionnalité, etc. Résultat : désormais, les équipes de l'EACD s'attellent à intégrer la perspective genre dans chacun de leurs projets, c'est-à-dire en construisant des actions qui empêchent la reproduction d'inégalités ou de stéréotypes. Bassant confie être particulièrement fière du projet et de son approche puisqu'elle remarque que cela a déjà permis d'apporter des changements pérennes : beaucoup de femmes fréquentant l'association ont vu le rapport avec leur famille s'améliorer.



## VIE DE L'ASSOCIATION

- ◆ GOUVERNANCE ET ÉQUIPE
- ◆ COMMUNICATION
- ◆ NOS CONTRIBUTIONS DANS LES RÉSEAUX
- ◆ NOS PARTENAIRES OPÉRATIONNELS  
ET FINANCIERS



## ORGANIGRAMME 2022 DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE BATIK INTERNATIONAL

# GOVERNANCE ET ÉQUIPE

## GOVERNANCE 2022

BATIK International s'appuie sur un Conseil d'Administration élu par l'Assemblée Générale, à qui sont soumis les décisions stratégiques et les bilans de l'association. Ses neuf membres se réunissent en moyenne trois fois par an.

En 2022, le CA de BATIK Int a renouvelé le mandat des administrateurs/trices arrivant à échéance. Cécile Brissier, Paul Daulny et Pauline Nguyen ont remis leur mandat d'administrateur-rices. Nous les remercions pour leurs contributions essentielles et pour avoir tenu cette mission durant plusieurs années. Le CA a élu cinq nouveaux membres comme administrateurs/rices : Judith Ahadjitse-Amétépé, Muriel Barbary, Léna Collette, Charlotte de Poncins, et Julien Guillaume.

Nous les remercions et leur souhaitons la bienvenue.



**PAULINE DE LA CRUZ**  
Présidente  
Directrice Projet-Innovation



**HASSEN BOUZEGHOUB**  
Secrétaire  
Fondateur du Plateau Mistral  
Grenoble



**STÉPHANIE BENAMOZIG**  
Trésorière  
Conseillère et Education  
populaire Jeunesse



**MURIEL BARBARY**  
Administratrice  
Responsable de pôle en  
ONG



**JUDITH AHADJITSE-AMÉTÉPÉ**  
Administratrice  
Responsable évaluation  
et communication



**LÉNA COLLETTE**  
Administratrice  
Coordnatrice plaidoyer



**JULIEN GUILLAUME**  
Administrateur  
Coordinateur de programmes



**NICOLAS LAURENT**  
Administrateur  
Directeur exécutif du  
FORIM



**CHARLOTTE DE PONCINS**  
Administratrice  
Directrice adjointe des opérations  
chargée suivi-évaluation



# ORGANIGRAMME 2022 DE L'ÉQUIPE EXÉCUTIVE DE BATIK INTERNATIONAL

Les activités de BATIK Int sont portées par une équipe engagée et inspirée en France et au Vietnam



## À PARIS

**SARAH GUTIERREZ,**  
Directrice

**Ce qui l'a inspirée en 2022 :**  
« **Les femmes** de nos projets, leur courage et l'espoir qu'elles ont (des vraies wonder women!) »

**FLORA BARON,**  
Chargée de communication et de projets

**Ce qui l'a inspirée en 2022 :**  
Les jeunes rencontrés au cours des projets cette année, et les échanges très riches que nous avons eus.

**MANON DRONIOU,**  
Chargée de projets

**Ce qui l'a inspirée en 2022 :**  
Le livre « **RECLAIM** » d'Emilie Hache, ce que les femmes accompagnées et les associations font pour s'émanciper !

**NGUÉPELBBÉ TOKINON,**  
Chargée de projets

**Ce qui l'a inspirée en 2022 :**  
Une phrase d'Audre Lorde : « Et tant de silences doivent être brisés! » (ils cherchent à nous faire taire, ils nous ont donné la puissance de nous retrouver et de parler!)



Après avoir effectué un service civique de six mois en 2021, BATIK International a eu le plaisir d'intégrer à nouveau Manon cette fois-ci en tant que coordinatrice du programme *Parions l'Égalité*.

L'association a également accueilli 6 stagiaires et volontaires en service civique à différents moments de l'année. Antonin, Elsa, Inès, Lyna, Kieu et Clémentine : un grand merci pour ces expériences mutuellement enrichissantes et leur soutien précieux !

Au Vietnam, l'équipe de l'antenne locale s'est agrandie en accueillant Alice Longuet, qui devient co-représentante pays aux côtés de Hang Thu Nguyen.



## À HANOÏ

**ALICE LONGUET,**  
Co-représentante Pays et coordinatrice de projets

**Ce qui l'a inspirée en 2022 :**  
« L'équipe. Chacune a son parcours, son histoire, et portent avec elles celles des participant-es à nos projets où elles vont »

**HANG THU NGUYEN,**  
Co-représentante pays et responsable du suivi administratif et financier

**Ce qui l'a inspirée en 2022 :**  
« Faire ce que l'on aime, c'est la liberté - Aimer ce que l'on fait, c'est le bonheur! » Alors depuis 13 ans, j'ai la chance d'être libre grâce à BATIK Int

**PHUONG DANG,**  
Coordinatrice de projets

**Ce qui l'a inspirée en 2022 :**  
« notre équipe petite mais solidaire et dynamique »

**MAI TRAN LE QYUNH,**  
Assistante projets \*

**Ce qui l'a inspirée en 2022 :**  
« Avoir la possibilité de plaider pour des changements sociaux positifs au Vietnam »





# CÔTÉ COMMUNICATION

## FAVORISER LE PARTAGE DES SAVOIRS

### Au-delà des distances, se renforcer mutuellement

Tout au long de l'année, BATIK International a aussi organisé et animé des temps d'échanges pour partager savoirs et réflexions sous forme de webinaires, sur des sujets techniques tels que la construction de stratégies de plaidoyer, la démarche d'écriture de projet, le partage d'outils pour réaliser des diagnostics avec perspective de genre ou encore pour réfléchir ensemble aux stratégies pour faire face aux discours sexistes. Le format en ligne a permis à un maximum de partenaires intéressés, membres d'OSC des Nordes comme des Suds, de participer, contribuant ainsi à se renforcer mutuellement.

### Comprendre les différentes formes de violences grâce aux mots de Sana

À l'occasion du 8 mars 2022, BATIK International a diffusé une campagne de sensibilisation sur ses réseaux sociaux racontant l'histoire d'une femme, Sana, pour permettre de mieux comprendre les différentes formes que peuvent prendre les violences. D'autres formes, dites invisibles, existent : les violences économiques, psychologiques ou encore sexuelles. Cette campagne s'est déclinée sous forme d'affiches et de mini-films.



Accéder aux mini-films en flashant le code ici :

## VALORISER LES HISTOIRES DE VIE ET DE SOLIDARITÉS

### Recueillir et valoriser la parole des seniors migrants asiatiques

BATIK International travaille depuis plusieurs années dans le quartier du 13ème arrondissement de Paris pour lutter contre l'isolement des seniors, plus particulièrement pour ceux issus de l'immigration asiatique dont la vulnérabilité et le risque de solitude sont renforcés. Dès 2021, BATIK International était partie à leur rencontre pour recueillir leur histoire et mieux comprendre leurs besoins. Leurs paroles ont été regroupées dans l'édition 2022 du recueil de témoignages Paroles d'Asie.

### Une exposition photo pour illustrer les noyaux de solidarités normands

La photographe Kmar Douagi est allée en reportage le temps du stage découverte réalisé par Habte et Jafar, deux réfugiés accueillis l'année dernière à la ferme de la Bruyère, en Normandie. Ses photos ont été mises en avant lors d'une exposition organisée à l'occasion d'une conférence-rencontre entre acteurs de l'insertion et travailleurs-euses du milieu agricole, en septembre dernier.



## PROMOUVOIR L'ENGAGEMENT DES JEUNESSES CONTRE LES VIOLENCES DE GENRE

Après un vote des collaboratrices et collaborateurs du Groupe, notre projet Hy Vong de lutte contre les violences faites aux femmes au Vietnam a été désigné pour le Prix RAJApeople International 2022, aux côtés de Refugee Women's Centre (prix RAJApeople France 2022). C'est un grand honneur pour nous !



Retrouvez ici, la vidéo promouvant le projet Hy Vong



# NOS CONTRIBUTIONS DANS LES RÉSEAUX

**EN FRANCE ET DANS LES PAYS DE COOPÉRATION, NOUS AGISSONS AU SEIN DE COLLECTIFS D'ORGANISATIONS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE ET CONTRIBUONS À DES RÉSEAUX SECTORIELS.**

## COLLECTIFS D'OSC

### Comité Français pour la Solidarité Internationale

Membre actif de la plateforme depuis 2008, nous avons contribué aux réflexions du programme « Coopérer autrement en acteurs du changement », notamment pour présenter les défis de l'accueil des réfugiés en zones rurales lors d'un séminaire international rassemblant d'acteurs et actrices français-es et internationaux engagés dans les solidarités.

BATIK Int fait partie du conseil de direction et assure la vice-présidence depuis 2021.

### F3E - Réseau pour l'amélioration de l'impact et de la qualité de l'action de solidarité et de coopération internationales

BATIK Int assure le mandat de co-présidence du réseau. A ce titre, l'association s'engage activement dans le suivi du plan stratégique afin de répondre au mieux aux attentes des membres et aux défis du secteur pour les organisations mais aussi pour porter nos propres thématiques comme l'institutionnalisation de la stratégie intersectionnelle de genre, le travail sur l'ouvrage "Le Pair à Pair". Au delà de ce mandat, BATIK Intl participe activement dans la Communauté de Pratiques Genre. En 2022, Batik Intl a témoigné lors d'une restitution croisée avec Quartiers du Monde et Solthis suite à son étude sur la mesure des effets des projets d'accompagnement pour les femmes victimes de violences.

### Programme Concerté Pluri-Acteurs « Soyons actifs/actives »

Rassemblant près de 100 organisations françaises et tunisiennes, le PCPA est un programme visant à renforcer la coopération entre les deux rives pour lutter contre les inégalités.

Durant l'année 2022, BATIK Int s'est particulièrement investie dans la capitalisation de la dynamique d'échange au sein du Pôle éducation du programme. L'association a été mobilisée pour la collecte des témoignages auprès des membres du pôle et la rédaction d'une synthèse pour présenter les clés de réussite de la coopération entre membres.

### Coordination sud

La coordination nationale de plus de 170 ONG françaises de solidarité internationale

C'est en allant chercher la force du collectif, que BATIK Int. a rejoint Coordination sud en 2022. BATIK Int. a pu profiter des conseils partagés par les pairs dans les groupes thématiques sur la gestion financière, les ressources humaines et les mesures anti-terrorisme. L'association s'est investie plus particulièrement dans les travaux de la commission genre pour défendre l'intégration de cette approche dans les politiques publiques de développement.

BATIK International est également membre de :

- Plateforme Genre et Développement
- Centre Hubertine Auclert



# NOS PARTENAIRES

## PARTENAIRES OPÉRATIONNELS :



## PARTENAIRES FINANCIERS :





# RAPPORT FINANCIER 2022



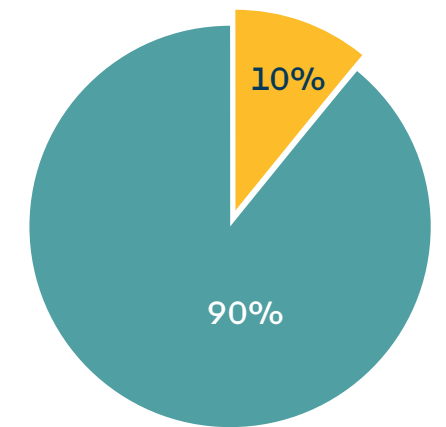
Le budget 2022 connaît une hausse de 12% et s'élève à 681 455 €. Cette augmentation confirme la trajectoire de développement de BATIK Int avec le démarrage d'un nouveau programme pluriannuel en Afrique autour de l'émancipation économique de femmes, financé par l'AFD. Cette croissance se poursuivra en 2023, avec une part importante de rétrocessions vers les nouveaux partenaires. Les comptes présentent ainsi un budget en équilibre, avec un résultat positif (+549€).

## LES MOYENS MIS EN ŒUVRE

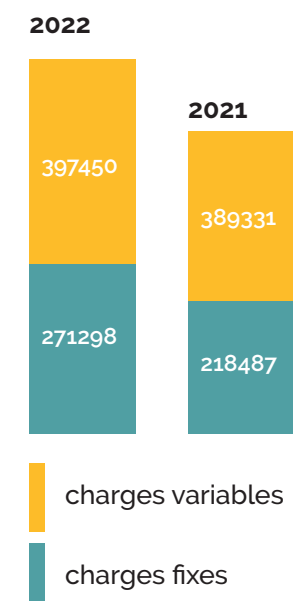
L'activité de BATIK Int repose sur la mise en place des projets de solidarité à l'international et en France, mobilisant différents financeurs. BATIK Int s'appuie sur son personnel (soit 7,5 ETP), ainsi que sur des partenaires locaux basés dans les pays d'intervention, pour faire vivre son projet. 90% des dépenses de l'association sont engagées pour les projets terrain. Les frais de fonctionnement restent constants (11% en 2021) et s'élèvent à 64118€. Cela permet de couvrir les dépenses liées aux coûts fixes de l'association (loyer, honoraires de sous-traitance comptabilité, etc.). L'augmentation de charges fixes en 2022 résulte de la création de deux postes et le recrutement de deux personnes chargées de coordonner les projets à Paris et au Vietnam. Les autres coûts fixes restent stables.

Malgré le démarrage d'un programme triennal, l'année 2022 a aussi été marquée par la clôture de plusieurs projets en Méditerranée (la phase 1 du projet Karama) et en France (les projets sur la migration). Ces évolutions se répercutent dans la répartition des programmes par mission :

- ▶ les missions d'empowerment économique augmentent avec le lancement du programme Parions l'égalité
- ▶ en dépit de l'arrêt des projets en France, l'axe « accès aux droits » reste constant en raison du rythme soutenu qui a connu le projet Phu Nu au Vietnam, visant à améliorer les conditions de vie des ouvrières
- ▶ les projets d'éducation à la citoyenneté et à la solidarité (ESCI), visant à sensibiliser les jeunes aux parcours migratoires restent minoritaires



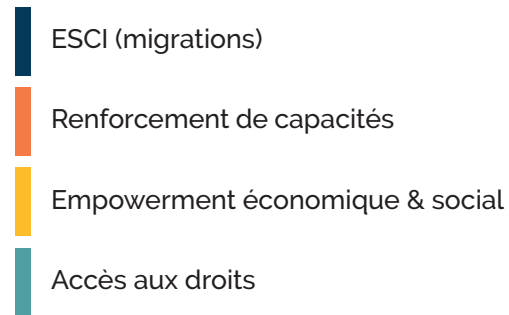
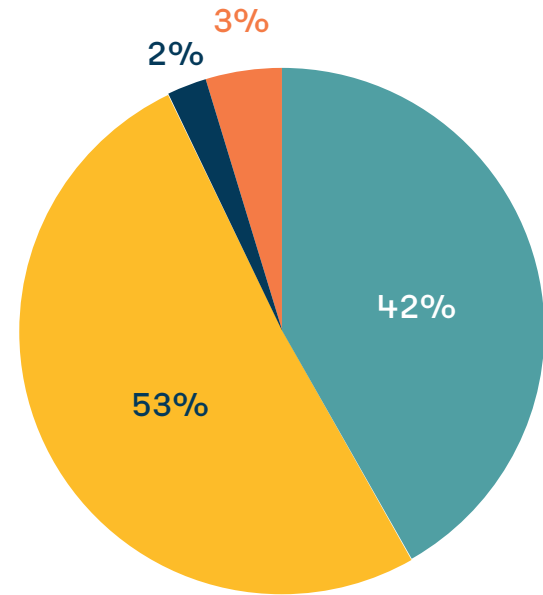
Coûts des programmes  
frais de fonctionnement



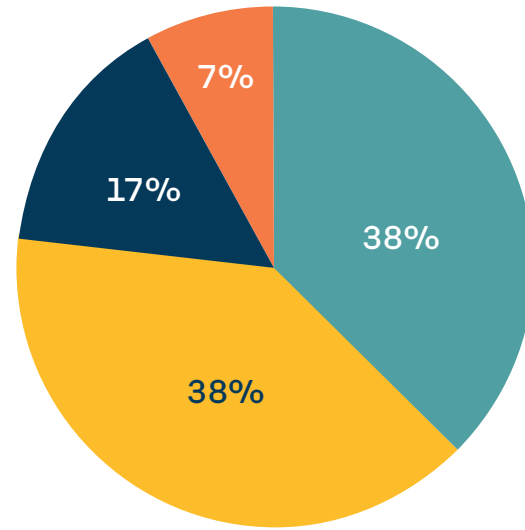
charges variables  
charges fixes



## RÉPARTITION PAR MISSION



## RÉPARTITION PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE



La diversité des missions incarne la vision de l'empowerment promue par l'association, allant de l'accès aux ressources (internes, économiques, etc.) au développement d'une conscience critique.

Le déploiement des programmes dans la rive sud de la méditerranée et au Vietnam – zone MENA (territoires historiquement couverts par l'action de BATIK Int) est équilibré. La clôture des projets visant les réfugiés entraîne une baisse de l'action en France de 10%. Alors qu'une nouvelle zone d'intervention apparaît avec le déroulement d'activités du projet Parions l'égalité en Afrique de l'ouest et notamment au Sahel.

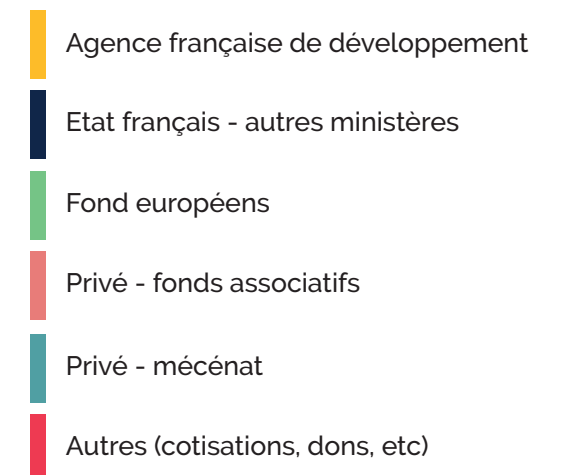
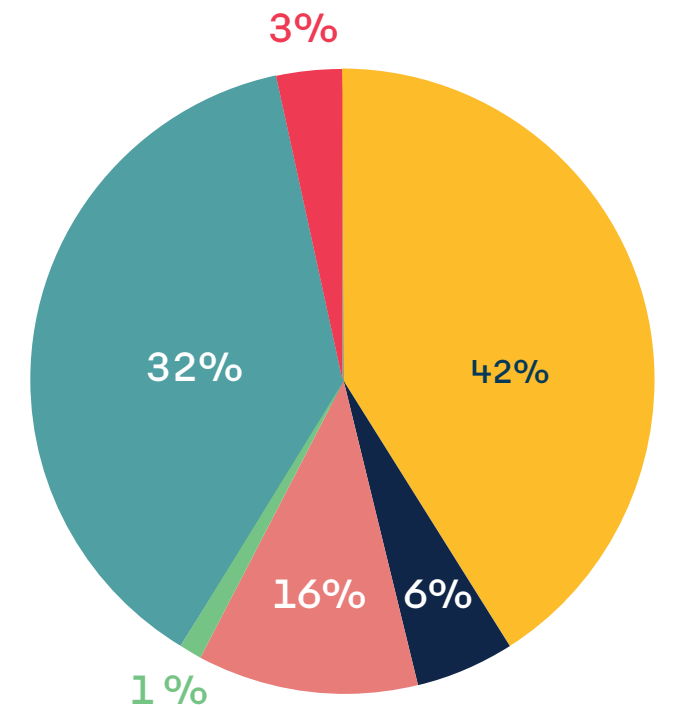
## LES RESSOURCES

### ORIGINE DE FINANCEMENTS

Le modèle économique de BATIK Int repose principalement sur les subventions publiques et privées. Le total de produits de 682 006 € se caractérise par :

- ▶ un équilibre entre les fonds publics (49%) et privés (51%)
- ▶ une augmentation de fonds privés (+9%) grâce au renouvellement des soutiens de la fondation Chanel et la fondation RAJA-Danièle Marcovici
- ▶ une baisse des fonds provenant de l'Etat français/collectivités et de l'Union européenne (-10%) en lien avec l'arrêt des projets migrants

L'équilibre entre les fonds publics et privés confirme la capacité de BATIK Int à diversifier les ressources et la trajectoire engagée depuis plusieurs années. Cet effort doit se poursuivre en 2023 pour maintenir l'autonomie face au risque de dépendance d'un seul et même financeur. Rappelons qu'en 2019, la part de fonds privés dans le budget de l'association n'était que de 16 %.





# NOS PERSPECTIVES

BATIK International confirme la perspective de croissance connue depuis 2021, les prévisions budgétaires font état d'une croissance de 15% en 2023.

## LES OBJECTIFS ET ACTIONS À VENIR :

- ◆ développer les projets jeunesse en France, grâce au lancement du programme « Parlons Masculinités! » dans les quartiers prioritaires des villes de Marseille et Paris
- ◆ pérenniser les actions au Vietnam auprès de jeunes et d'ouvrières migrantes, avec une évolution de programmes en cours
- ◆ consolider nos relations partenariales autour du projet Parions l'égalité dans les territoires de Burkina Faso, Mauritanie et Sénégal
- ◆ réfléchir à une stratégie de plaidoyer pour lutter contre les violences faites aux femmes en Méditerranée
- ◆ valoriser notre savoir-faire grâce à une capitalisation de nos actions de formation

Notre vision est de renforcer le pouvoir de choisir et d'agir des femmes et des jeunes participant à nos programmes afin de contribuer à des sociétés plus égalitaires et inclusives.





## SOURCES ET REMERCIEMENTS

### Graphisme

Nous tenions à remercier Gaitana Valbuena, designer graphiste, pour la conception graphique de notre rapport d'activités.

### Photographies

Toutes les photographies utilisées dans ce rapport sont la propriété de BATIK International et/ou de ses partenaires (sauf mention contraire - voir copyright).

Merci également à Noémie Durand et Dounia El Amodéy pour leur appui dans la relecture et la correction de ce rapport.



« *Faire le choix d'un monde plus juste* »

[www.batik-international.com](http://www.batik-international.com)





« *Faire le choix d'un monde plus juste* »

[www.batik-international.com](http://www.batik-international.com)



**BATIK INTERNATIONAL (FRANCE)**

64, rue Clisson 75 013 PARIS

+33 (0)6 89 68 88 62

[contact@batik-international.org](mailto:contact@batik-international.org)

**COORDINATION LOCALE (VIETNAM)**

Building E1, Room 516

No 6 Dang Van Ngu, Dong Da - Hanoi

+84 (0)8 65 75 65 44

[nguyenthuhang@batik-international.org](mailto:nguyenthuhang@batik-international.org)

**SUIVEZ-NOUS SUR**

[facebook.com/AssociationBatikInternational](https://facebook.com/AssociationBatikInternational)



[linkedin.com/company/batik-international/](https://linkedin.com/company/batik-international/)